



OGÓLNOPOLSKI ZWIĄZEK ZAWODOWY  
PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH  
ZARZĄD KRAJOWY

Warszawa, 27.08.2024r.

**Podmiot wnoszący petycję :**

Ogólnopolski Związek Zawodowy  
Pielęgniarek i Położnych  
ul. Grójecka 194 lok. 112, 02-390 Warszawa  
e-mail: [biuro@ozzpip.pl](mailto:biuro@ozzpip.pl)

**Adresat petycji :**

Sejm Rzeczypospolitej Polskiej

**Pan  
Szymon Hołownia  
Marszałek Sejmu RP**

**Kancelaria Sejmu  
ul. Wiejska 4/6/8  
00-902 Warszawa**

Szanowny Panie Marszałku,

Ogólnopolski Związek Zawodowy Pielęgniarek i Położnych z siedzibą w Warszawie działając na podstawie art. 63 Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej oraz art. 2 ustawy o petycjach zmuszony jest złożyć petycję w sprawie podjęcia działań w celu zmiany ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych (t.j. Dz.U. z 2022r. poz. 2139) **w kierunku uznawania kwalifikacji posiadanych przez pracowników wykonujących zawody medyczne.**

**UZASADNIENIE**

Obecne brzmienie załącznika do w/w ustawy przyjmuje, że podstawą ustalenia współczynnika pracy na danym stanowisku jest **wymagane** wykształcenie lub specjalizacja, choć nie precyzuje kto ma te wymagane kwalifikacje stwierdzać i na jakiej podstawie prawnej. Skutkiem tego jest to, że część pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych otrzymuje wynagrodzenie niższe niż wynika to z ich faktycznych kwalifikacji zawodowych. Taki stan jest niespójny z celami ustawy, która miała aktywnie wpływać na rozwój kwalifikacji zawodowych

**Ogólnopolski Związek Zawodowy Pielęgniarek i Położnych**

ul. Grójecka 194 lok. 112 || 02-390 Warszawa  
tel. 605 189 277 || e-mail: [biuro@ozzpip.pl](mailto:biuro@ozzpip.pl) || [www.ozzpip.pl](http://www.ozzpip.pl)

NIP: 888-20-68-724 || REGON: 910234133

pracowników (pierwotnie tylko pracowników medycznych) w ochronie zdrowia. Pracownicy nie mają obecnie dostatecznej gwarancji, że ich wysiłek związany z podniesieniem kompetencji przełoży się na wysokość wynagrodzenia. W obecnej sytuacji na rynku pracy w ochronie zdrowia podmioty lecznicze często nie mają możliwości lub nie chcą zapewnić odpowiedniej obsady pracowników w zawodach medycznych ze względu na ich wyższe posiadane kwalifikacje zawodowe.

Jednak specyfika zawodów medycznych całkowicie uzasadnia, aby w ich przypadku rozszerzyć ustalanie warunków wynagrodzenia o kwalifikacje posiadane, a nie wymagane odrębnymi przepisami. Dlatego, też **w odniesieniu do punktów 1-7 obecnego załącznika w/w ustawy wnoszący petycję proponują zmienić przesłankę „wymagania” określonego wykształcenia lub specjalizacji na danym stanowisku na przesłankę ich „posiadania”**. Spowoduje to konieczność nadania nowego brzmienia załącznikowi do ustawy, w którym proponujemy utrzymanie dotychczasowego podziału pracowników wykonujących zawód medyczny oraz pracowników działalności podstawowej, innych niż pracownicy wykonujący zawód medyczny, zatrudnionych w podmiocie leczniczym na te same grupy zawodowe z tą zmianą, że **wobec pracowników medycznych ustalenie wynagrodzenia zasadniczego powinno zależeć od kwalifikacji posiadanych na zajmowanym stanowisku.**

Należy także podkreślić, że w omawianym zakresie projekt nie stoi w sprzeczności z art. 78 § 1 Kodeksu pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 1465 i poz. 878) przyjmującym kwalifikacje pracownika jako kryterium ustalania wynagrodzenia za pracę. Ustawodawca co do zasady akceptuje w przepisach szczególnych rangi ustawowej przyjmowanie kryterium kwalifikacji posiadanych jako podstawę wyliczania wynagrodzenia. Takie zapisy znajdują się m.in. w art. 30 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2024r. poz. 986); w art. 21 ust. 1 ustawy z dnia 16 września 1982r. o pracownikach urzędów państwowych (t.j. Dz.U. z 2023r. poz. 1917); w art. 36 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2022r. poz. 530).

Dodatkowo pracownicy wykonujący zawody medyczne są zobowiązani zgodnie z posiadanymi, a nie wymaganymi przez podmiot leczniczy kwalifikacjami zawodowymi do udzielania pomocy w każdym przypadku, gdy zwłoka w jej udzieleniu mogłaby spowodować stan nagłego zagrożenia zdrowotnego. Taki zapis znajduje się choćby w przyjętym przez Sejm RP art. 12 ust. 1 ustawy z dnia 15 lipca 2011r. o zawodach pielęgniarstwa i położnictwa (t.j. Dz.U. z 2024r. poz. 814). Oceniając stan prawny szerzej prawa do ochrony zdrowia i życia są realizowane między innymi przez uprawnienie do uzyskania natychmiastowej pomocy medycznej w stanach nagłego zagrożenia życia lub zdrowia. Uprawnienie to wynika z [art. 19 ust. 1](#) ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (t.j. Dz.U. z 2024r. poz. 146). Realizacja tego uprawnienia jest zapewniona przez [art. 15](#) ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (t.j. Dz.U. z 2024r. poz. 799), nakładający

Ogólnopolski Związek Zawodowy Pielęgniarek i Położnych

ul. Grójecka 194 lok. 112 || 02-390 Warszawa  
tel. 605 189 277 || e-mail: [biuro@ozzpip.pl](mailto:biuro@ozzpip.pl) || [www.ozzpip.pl](http://www.ozzpip.pl)

NIP: 888-20-68-724 || REGON: 910234133

na zakłady opieki zdrowotnej bezwzględny obowiązek udzielenia świadczeń zdrowotnych w stanach nagłych. Obowiązek ten ciąży przy tym nie tylko na samych zakładach opieki zdrowotnej, ale także bezpośrednio na ich pracownikach medycznych to jest - lekarzach, pielęgniarkach i położnych, co wynika z [art. 30](#) ustawy z dnia 5 grudnia 1996 r. o zawodach lekarza i lekarza denty (t.j. Dz.U. z 2023r. poz. 1516), czy właśnie [art. 12 ust. 1](#) ustawy dnia 15 lipca 2011 r. o zawodach pielęgniarki i położnej (t.j. Dz.U. z 2024r. poz. 814). Brak zmiany przepisów powoduje pytania co do sposobu postępowania i zachowania pracowników medycznych w sytuacji zatrudniania ich przez podmioty lecznicze na stanowiskach pracy nie odzwierciedlających posiadanych przez nich kwalifikacji. Przykładowo czy pielęgniarka, która ma ustalone stanowisko pracy i wynagrodzenie zgodnie z kwalifikacjami jakie wymaga jej pracodawca w podmiocie leczniczym, czyli gdy mówiąc wprost nie uznaje jej posiadanych kwalifikacji zawodowych i w celu wypłacania niższego wynagrodzenia obniża jej grupę zawodową z 2 na 5 lub 6 opisaną w załączniku do ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych, będzie zwolniona z obowiązku przestrzegania [art. 12 ust. 1](#) ustawy o zawodach pielęgniarki i położnej czyli będzie mogła odmawiać udzielenia podczas świadczenia pracy w podmiocie leczniczym pomocy pacjentom zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami tłumacząc, że podmiot leczniczy takich kwalifikacji z jej strony nie potrzebuje i nie wymaga?

*To jest kolejny argument potwierdzający konieczność zmiany załącznika do ustawy poprzez wprowadzenie obligatoryjnego obowiązku uznawania przez podmioty lecznicze kwalifikacji posiadanych przez medyków, a nie kwalifikacji wymaganych.*

W celu uprzedzenia ewentualnych zarzutów, że uwzględnianie kwalifikacji posiadanych przez pracowników medycznych ma dotyczyć wyłącznie tych grup zawodowych, a nie wszystkich grup zawodowych zatrudnianych przez podmioty lecznicze i tym samym może spowodować nieuzasadnione zróżnicowanie pracowników medycznych i pracowników działalności podstawowej proszę przyjąć do rozważenia poniższe argumenty.

Przypominamy się, że pierwotnie ustawa przyjęta przez Sejm RP w 2017r. dotyczyła wyłącznie regulacji płacowej pracowników wykonujących zawody medyczne w podmiotach leczniczych. Wówczas nie były zgłaszane na etapie legislacji w Sejmie i Senacie wątpliwości, że ustawa dedykowana jest w swoich założeniach wyłącznie dla określonej grupy zawodowej pracowników medycznych zatrudnionych w podmiotach leczniczych, a nie obejmuje wszystkich pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych. Dopiero po kilku latach ustawodawca zmienił zakres działania ustawy dodając do załącznika pracowników działalności podstawowej. Pomimo tego, poza załącznikiem nadal znajduje się grupa pracowników opisanych w art. 5 ustawy tj. pracownicy administracji oraz pracownicy obsługi technicznej, do których nie mają zastosowania zasady ogólne regulacji ustawowej. Zatem nie można uznać, iż wprowadzenie zmiany w zakresie załącznika do ustawy spowoduje zagrożenie dyskryminacji określonych grup

### Ogólnopolski Związek Zawodowy Pielęgniarek i Położnych

ul. Grójecka 194 lok. 112 || 02-390 Warszawa  
tel. 605 189 277 || e-mail: [biuro@ozzpip.pl](mailto:biuro@ozzpip.pl) || [www.ozzpip.pl](http://www.ozzpip.pl)

NIP: 888-20-68-724 || REGON: 910234133

pracowników, tym bardziej że taki podział już obecnie istnieje w tej ustawie (pracownicy medyczni i pracownicy działalności podstawowej, a pracownicy objęci działaniem art. 5 ustawy). Ponadto nie byłaby to regulacja odosobniona czy nie znana historii legislacji w Polsce. Chociażby ustawa z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2024r. poz. 986) reguluje m.in. zasady wynagradzania wyłącznie nauczycieli, a nie wszystkich pracowników zatrudnionych w szkołach publicznych.

Zwracamy uwagę, że również Polityka Wieloletnia Państwa na rzecz Pielęgniarstwa i Położnictwa w Polsce przyjęta Uchwałą Rady Ministrów nr 124/2019 z dnia 15 października 2019r. stwierdza, że konieczne jest uregulowanie kwestii awansu zawodowego pielęgniarek i położnych, a możliwością regulacji jest wprowadzenie zmian w zakresie określenia ścieżki kariery zawodowej pielęgniarek i położnych powiązanej z posiadanymi kwalifikacjami zawodowymi – przed- i podyplomowymi oraz doświadczeniem zawodowym.

Oświadczamy, że wyrażamy zgodę na publikację petycji z podaniem nazwy oraz danych kontaktowych i identyfikacyjnych Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych w Warszawie tj. podmiotu składającego niniejszą petycję, a także imion i nazwisk osób podmiot ten reprezentujący.

Za Związek  
Przewodnicząca  
Ogólnopolskiego Związku Zawodowego  
Pielęgniarek i Położnych  
  
Krystyna Płotk

Ogólnopolski Związek Zawodowy Pielęgniarek i Położnych

ul. Grójecka 194 lok. 112 || 02-390 Warszawa  
tel. 605 189 277 || e-mail: [biuro@ozzpip.pl](mailto:biuro@ozzpip.pl) || [www.ozzpip.pl](http://www.ozzpip.pl)

NIP: 888-20-68-724 || REGON: 910234133