



OGÓLNOPOLSKI ZWIĄZEK ZAWODOWY PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH ZARZĄD KRAJOWY

Warszawa, dnia 08.08.2023r.

ZK-3005/VII/2023

Pan
Adam Niedzielski
Minister Zdrowia
Ministerstwo Zdrowia
ul. Miodowa 15, Warszawa

Działając w imieniu Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych w Warszawie w nawiązaniu do dyskusji prowadzonej dzisiaj (tj. 08.08.2023r.) na posiedzeniu Prezydium Zespołu Trójstronnego ds. Ochrony Zdrowia proszę o udzielenie odpowiedzi w n/w kwestii :

W dniu 04-08-2023r. w Dzienniku Ustaw zostało opublikowane rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 10 lipca 2023 r. w sprawie kwalifikacji wymaganych od pracowników na poszczególnych rodzajach stanowisk pracy w podmiotach leczniczych niebędących przedsiębiorcami (Dz.U. z 2023r. poz. 1515).

Zgodnie z § 5 rozporządzenie wchodzi w życie po upływie miesiąca od dnia ogłoszenia, a zatem **wejdzie w życie z dniem 05-09-2023r.**

Zgodnie z § 1 ust. 1 kwalifikacje wymagane od pracowników na poszczególnych rodzajach stanowisk pracy w podmiotach leczniczych niebędących przedsiębiorcami określa załącznik do rozporządzenia, a zatem **od 05-09-2023r. kwalifikacje wymagane opisane w załączniku stają się kwalifikacjami obligatoryjnymi na danych stanowiskach pracy.** Rozporządzenie przewiduje, że pracownik zatrudniony przed dniem wejścia w życie rozporządzenia w podmiocie leczniczym niebędącym przedsiębiorcą, nieposiadający wymaganych kwalifikacji, może być zatrudniony na dotychczasowym stanowisku lub stanowisku równorzędnym, jeżeli był zatrudniony na tym stanowisku zgodnie z dotychczasowymi przepisami (§ 3 ust. 1 rozporządzenia).

Proszę o udzielenie odpowiedzi **jaki jest związek w/w rozporządzenia u pracodawców będących podmiotami leczniczymi i nie będących przedsiębiorcami, a wymogami ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych?**

Przykładowo poz. 36 załącznika do rozporządzenia wskazuje, że stanowisko pielęgniarki oddziałowej lub zastępcy pielęgniarki oddziałowej może pełnić osoba, która ma wymagane kwalifikacje tj. tytuł zawodowy magistra pielęgniarstwa i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa oraz 5 lat pracy w podmiocie leczniczym udzielającym całodobowo świadczeń zdrowotnych. **Czy po wejściu w życie przepisów w/w rozporządzenia pracodawca będzie zobowiązany automatycznie dostosować grupę zawodową pracownika na stanowisku pielęgniarki oddziałowej lub zastępcy pielęgniarki oddziałowej do faktycznie posiadanych przez nią kwalifikacji zawodowych?**

W obecnie obowiązującym jeszcze rozporządzeniu Ministra Zdrowia z dnia 20 lipca 2011 r. w sprawie kwalifikacji wymaganych od pracowników na poszczególnych rodzajach stanowisk pracy w podmiotach leczniczych

Ogólnopolski Związek Zawodowy Pielęgniarek i Położnych Zarząd Krajowy z siedzibą w Warszawie

ul. Podwałe 11 lok. 311 | 00-252 Warszawa tel. (022) 504 42 67 | 504 42 69 | fax. (022) 504 42 54 | e-mail: biuro@ozzpip.com.pl | www.ozzpip.com.pl

NIP: 888-20-68-724 | REGON: 910234133

niebędących przedsiębiorcami (Dz.U. z 2011 Nr 151 poz. 896) w aktualnej poz. 24 załącznika wskazano, że stanowisko pielęgniarki oddziałowej lub zastępcy pielęgniarki oddziałowej może pełnić osoba, która ma sześć alternatywnie wskazanych wymaganych kwalifikacji i staże pracy tj. :

- | | |
|---|-------------------|
| - tytuł magistra na kierunku pielęgniarstwo | 1 rok w szpitalu |
| - tytuł magistra w zawodzie, w którym może być uzyskiwany tytuł specjalisty w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia, i licencjat pielęgniarstwa lub średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarka | 1 rok w szpitalu |
| - licencjat pielęgniarstwa i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej, lub organizacji i zarządzania | 3 lata w szpitalu |
| - licencjat pielęgniarstwa i kurs kwalifikacyjny | 4 lata w szpitalu |
| - średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarka i specjalizacja w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej, lub organizacji i zarządzania | 5 lat w szpitalu |
| - średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarka i kurs kwalifikacyjny | 7 lat w szpitalu |

Informuję Pana Ministra, że część pracodawców zatrudnia zatem obecnie na stanowiskach pielęgniarek oddziałowych lub zastępcy pielęgniarki oddziałowej pielęgniarki, które faktycznie posiadają tytuł magistra pielęgniarstwa oraz specjalizację, ale odmawiają im zaliczenia ich do 2 grupy zawodowej w rozumieniu załącznika do ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych twierdząc, że oni na tych stanowiskach wymagają tylko np. średniego wykształcenia medycznego w zawodzie pielęgniarki i kursu kwalifikacyjnego. W konsekwencji taki Pracodawca płaci tym pielęgniarkom wynagrodzenie według 6 grupy zawodowej, a nie według 2 grupy zawodowej.

Proszę o odpowiedź, czy w takiej sytuacji tj. po wejściu w życie nowego rozporządzenia Ministra Zdrowia taka dyskryminacja zawodowa nie będzie już możliwa? Z jaką datą Pracodawca ma w takim przypadku dokonać zmiany warunków umowy o pracę, przenieść pracownika do grupy zawodowej 2 i wypłacać wyższe wynagrodzenie? Czy ma to zrobić najpóźniej z dniem 05-09-2023r. i w trakcie miesiąca września podnieść wynagrodzenie zasadnicze? Czy takie postępowanie będzie uznane za prawidłowe?

Proszę o możliwie pilną odpowiedź i zajęcie stanowiska.

Otrzymują : 1/ Adresat
2/ a/a

II Wiceprzewodnicząca
Ogólnopolskiego Związku Zawodowego
Pielęgniarek i Położnych

Dorota Ronck

Ogólnopolski Związek Zawodowy Pielęgniarek i Położnych

ul. Podwale 11 (II p.) | 00-252 Warszawa | tel. (022) 504 42 67 | fax (022) 504 42 54 | e-mail: biuro@ozzpip.pl | www.ozzpip.pl

NIP: 888-20-68-724 | REGON: 910234133