

Szanowna Pani Marszałek / Szanowny Panie Marszałku,

Szanowne Panie Posłanki,

Szanowni Panowie Posłowie,

Wysoka Izbo,

MAM ZASZCZYT

jestem pielęgniarką i **mam dzisiaj zaszczyt** przedstawić Państwu obywatelski projekt ustawy o zmianie ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych.

NASZA PRACA

My pielęgniarki i położne towarzyszymy człowiekowi od narodzin aż do śmierci. Jesteśmy obecne w każdym zespole medycznym, który zajmuje się pacjentem. **Pacjentem, którym jutro może być każdy** z nas. Pacjentem, którym może stać się każdy członek waszej rodziny: żona, mąż, dzieci, rodzice. **To oczywiste**.

To, **co nieoczywiste, to fakt**, że nasza praca to nie tylko pobieranie krwi, robienie zastrzyków i zmiana pampersów jak powszechnie się wydaje. **Bez nas nie zostaniecie państwo zoperowani, bo to my przygotowujemy bloki operacyjne do pracy, to my asystujemy przy znieczuleniu i podajemy narzędzia przy operacji!** Również my jeszcze **w oddziale** przygotowujemy pacjenta do tego zabiegu! Podłączamy ECMO, dializatory, pompy infuzyjne, respiratory i zakładamy cewniki, robimy EKG. To **my obsługujemy wszystkie urządzenia podtrzymujące funkcje życiowe i monitorujemy parametry życiowe**. To nie jest łatwa praca. Wyobraźcie sobie Państwo, jak pobrać krew np. od wcześniaka, który waży zaledwie 50 dekagramów i którego żyły są cienkie jak włos. To **my leczymy rany** i dzięki temu ratujemy rzesze pacjentów przed amputacjami. To my **położne** jesteśmy przy ciężarnej kobiecie na każdym etapie ciąży i porodu.

Ratujemy życie z naprawdę ciężkich przypadków, ale także **towarzyszymy człowiekowi do ostatniego tchnienia**. Bo to pielęgniarka zostaje z chorym do samego końca jego życia, wtedy **kiedy zaprzestaje się uporczywej terapii**. Sami widzicie – to właśnie **my**, pielęgniarki, jesteśmy przy pacjencie na każdym etapie pomocy. Towarzyszymy wam przez całe życie. **Stanęliśmy także na pierwszej linii frontu podczas pandemii** i ponad 200 z nas **zapłaciło najwyższą cenę - życia**. Niesiemy pomoc, bo to jest właśnie nasze zadanie - bez względu na warunki, zawsze jesteśmy gotowe do działania!

Dziś to my potrzebujemy waszej pomocy. Dziś to my liczymy na wasze głosy i Wasze działanie.

STATYSTYKI

Jest nas mało. O wiele za mało. W Polsce na 1000 mieszkańców przypada 5 pielęgniarek. **Średnia w UE to 9!** Ze średnią 54 lat jesteśmy także najstarszą grupą wśród zawodów medycznych, co sprawia, że ta statystyka będzie się pogarszać. W 2030 roku czyli za niespełna 7 lat, aż 65 proc. pielęgniarek i 60 proc. położnych zatrudnionych będzie w wieku uprawniającym do świadczeń emerytalnych. **Już dziś blisko 80 000, czyli aż 1/5 pielęgniarek i położnych pracuje mimo uzyskania wieku uprawniającego do przejścia na emeryturę.** Co by było gdyby te osoby odeszły na emeryturę? Nie trzeba szczegółniej wyobraźni, żeby wiedzieć, że system opieki zdrowia by runął, a wtedy wy, jako pacjenci zostaniecie bez pomocy, bo system nie ma szans działać bez nas.

MŁODZI

Brakuje młodych w naszym zawodzie. Otwieramy więc nowe szkoły i kształcimy młode pielęgniarki i pielęgniarzy! **I tu statystyki znów biją na alarm. Zaledwie ok. 60 procent absolwentów trafia do zawodu**, a jeszcze mniej wykonuje go w publicznym systemie ochrony zdrowia i chce pracować, np. w szpitalach. Reszta trafia do prywatnej opieki zdrowotnej emigruje czy ucieka do innych perspektywicznych zawodów, np. kosmetologa. **Bo pielęgniarstwo to niezwykle trudna praca. Satysfakcjonująca, lecz trudna i odpowiedzialna. PAUZA?**

OBCIĄŻENIE W PRACY

Na 12 godzinnych dyżurze średnio **pokonujemy 20 km**, a często zdarza się, że po skończonym dyżurze, idziemy na kolejny. Dźwigamy **ciężary**: pacjentów, sprzęt medyczny. A te fizyczne obciążenia to nie wszystko: olbrzymia odpowiedzialność, presja czasu wynikająca z za małej liczby personelu medycznego, narażenie na czynniki biologiczne i chemiczne, konieczność bycia nieustannie czujnym, powoduje olbrzymie **przeciążenia psychiczne**, **stres** i nierzadko prowadzi do przedwczesnego wypalenia zawodowego. Takie warunki pracy odbijają się na naszym zdrowiu. **Średnia życia pielęgniarek to tylko 62 lata! Dla porównania średnia życia kobiet w Polsce jest wyższa o 20 lat i wynosi 82 lata!** Dlatego niewielu młodych piszę się na taką pracę wykańczającą fizycznie i psychicznie oraz dodatkowo bez jasno określonej ścieżki rozwoju zawodowego.

DLACZEGO WYSTĄPIENIE

Szanowne Panie Posłanki, Szanowni Panowie Posłowie,

Tymi słowami wstępu, **pragniemy pomóc Państwu zrozumieć**, dlaczego tu jesteśmy. **Nam nie chodzi „jedynie o pieniądze”**. To naprawdę trudna i wyczerpująca praca i jak każdy, chcemy, aby była uczciwie ceniona. A tak nie jest, co uderza w nas wykonujących zawód i w młodych, którzy nie są zainteresowani wykonywaniem tej pracy.

SYSTEM WYNAGRADZANIA II Elementy

Uniwersalny system wynagradzania opiera się na dwóch elementach: **kwalfikacjach nabytych na drodze edukacji i umiejętnościach, które wynikają z doświadczenia zawodowego**. Postęp medyczny jest tak ogromny, że **wykształcona, doświadczona pielęgniarka to warunek bezpieczeństwa dla pacjentów, czyli nas wszystkich**. Jak to możliwe, że do dziś, mimo wielu obietnic kolejnych ministrów zdrowia, **nie ma określonych kompetencji pielęgniarek z uwzględnieniem wykształcenia i doświadczenia zawodowego?**

PRACODAWCY, KWALIFIKACJE, KSZTAŁCENIE

Dziś kwalifikacje na danym stanowisku określa pracodawca, który często sam walczy o przeżycie podmiotu, którym kieruje i oszczędza na wszystkim na czym się da, a najczęściej na pracownikach. Jeśli go nie stać na mgr ze specjalizacją, to obniży wymagane kwalifikacje tak, żeby miał z czego zapłacić. A że obowiązki pozostają dokładnie takie same jak były? **Ot szczegóły! Po co więc wydajemy publiczne pieniądze na kształcenie i systematyczne doksztalcanie pielęgniarek skoro go nie bierzemy pod uwagę kształtując wynagrodzenia? Czy jest możliwe, że pielęgniarka zapomni swoją wiedzę zdobytą podczas specjalizacji? NIE, działając dla dobra pacjenta ma obowiązek wykorzystania jej w najwyższym stopniu.**

POGŁĘBIAJĄCA SIĘ DEGRADACJA, SPOŁECZNE ZAUFANIE

Pogłębia się degradacja zawodu pielęgniarki i położnej. Nieprzestrzegane są normy zatrudnienia. Bezcelowe w takiej sytuacji stają się działania mające zachęcić młode osoby do wchodzenia do zawodu pielęgniarki i położnej. W badaniach dotyczących zaufania społecznego zawód pielęgniarki plasuje się na podium, a jednak rodzice pytani o przyszłość dzieci nie wskazują jako wymarzonego- zawodu pielęgniarki. Odpowiedzmy sobie dlaczego??? W

obecnej sytuacji, **liczba nowych kierunków medycznych nie będzie żadnym rozwiązaniem**, o ile młode osoby nie będą widziały możliwości rozwoju zawodowego po tych studiach i postrzegały przyszły zawód jako atrakcyjny.

USTAWA OBYWATELSKA NIE JEST REMEDIUM- KONIECZNE ZMIANY: STARZEJĄCE SPOŁECZEŃSTWO

Obywatelski projekt ustawy nie jest remedium na wszystkie problemy, ale **kołem ratunkowym wskazującym na minimum koniecznych zmian**. Bez zmian, które będą rozwijają i wspierały naszą grupę zawodową, nie będzie poprawiała się jakość opieki nad pacjentem, co też przełoży się na brak możliwości zapewnienia mu właściwej opieki. **Demografia jest nieubłagana**. Polacy to najszybciej starzejące się społeczeństwo w Europie, u 60 latków występuje już wielochorobowość a to generuje zwiększone zapotrzebowanie na usługi medyczne, a szczególnie na opiekę pielęgniarską. A zapewniamy ją my: wykwalifikowani eksperci, medyczni specjaliści: pielęgniarki, pielęgniarze i położni.

KWALIFIKACJE I DOŚWIADCZENIE

Po pierwsze: konieczne jest stworzenie, **systemu uwzględniającego realnie posiadane kwalifikacje i wiedzę wynikającą z doświadczenia oraz minimalizującą różnice w wynagrodzeniach tzw. kominy**, które nie znajdują realnego potwierdzenia w wykonywanych obowiązkach. To zmotywuje nasze środowisko do dalszego i nieustannego podnoszenia wiedzy, która przecież jest niezbędna w tym zawodzie oraz zachęci także młode osoby nie tylko do kształcenia na kierunkach medycznych, ale do pozostania w zawodzie i pracy w publicznej ochronie zdrowia. Pozwoli także kontynuować pracę doświadczonym pielęgniarkom i położnym oraz przekazywać wiedzę młodszemu pokoleniu. Celem dziś musi być stworzenie warunków do płynnej wymiany pokoleniowej, co ze względu na starzejące się społeczeństwo powinno stać się priorytetem kolejnych rządów. To gwarancja bezpieczeństwa dla polskich pacjentów czyli nas wszystkich, bo każdy z nas jest lub będzie pacjentem.

GWARANCJE FINANSOWE

Po drugie: konieczne jest, aby postulowane **zmiany nie były tylko „na papierze”**, ale żeby za nimi szły odpowiednie gwarancje finansowe.

SĄDY/degradacja, dyskryminacja/

Czy więc nasze postulaty są na wyrost ? Ustawa w dzisiejszym kształcie generuje degradowanie i dyskryminowanie, o czym świadczy coraz więcej wygranych spraw przez pielęgniarki w sądach pracy. **Tylko czy miejsce pielęgniarek jest na salach sądowych?** My wolimy być na salach chorych z naszymi pacjentami, a waszymi bliskimi.

TRUDNE MOMENTY W PRACY PIEŁĘGNIAREK

Szanowni Państwo,

Na zakończenie pragnę Was spytać: **czy kiedykolwiek zamykaliście worek ze zwłokami?** Czy kiedykolwiek widzieliście człowieka **duszącego się własną krwią?** Czy kiedykolwiek zostaliście **poturbowani, przez człowieka**, któremu nieśliście pomoc, ratując jego zdrowie i życie? Czy kiedykolwiek ktoś patrzył Wam głęboko w oczy i **prosił, abyście nie pozwolili mu umrzeć.....?** Lub wręcz przeciwnie - **błagał o uwolnienie od bólu** i chciał odejść? **Czy kiedykolwiek informowaliście kogoś obcego o śmierci jego najbliższej osoby?** Czy kiedykolwiek czuliście **zapach psującego się ciała ludzkiego?** My znamy te wszystkie uczucia. One są częścią nas.

ODPOWIEDZIALNOŚĆ W GŁOSOWANIU

Więc proszę nie mówcie, że chodzi nam „tylko o pieniądze”. Nam chodzi o jakość naszego działania oraz bezpieczeństwo i zadowolenie pacjentów. **Jeśli jednak nie macie odwagi podnieść ręki za obywatelskim projektem, to wprowadźcie nam tachografy pracy.** Po miesiącu zamkniecie publiczne szpitale.

Liczę jednak, że poczucie odpowiedzialności przewycięży politykę i wszyscy Państwo zagłosujecie „za” społecznym bezpieczeństwem i za pacjentami.