



OGÓLNOPOLSKI ZWIĄZEK ZAWODOWY PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH

Warszawa, dnia 22.06.2023r.

ZK-1023/VII/2023

Pan
Adam Niedzielski
Minister Zdrowia

Szanowny Panie Ministrze

„Sektor ochrony zdrowia jest niezwykle innowacyjny i co dla Was ważne – potrzebuje kadr. Jesteście w takim momencie życia, w którym dokonujecie wyborów zawodowych. Polecam więc pracę w ochronie zdrowia” – mówił Pan Minister niedawno do młodych osób. Dr Łukasz Jankowski, prezes Naczelnej Izby Lekarskiej zauważył, że „Dziś to pielęgniarki stanowią zasób kluczowy do tego, by szpitalnictwo mogło bez przeszkód funkcjonować”. Wszyscy zgadzamy się, że brakuje nam kadr. Średnia wieku pielęgniarki to 53,64, a położnej 51,06 i w ciągu najbliższych 5 lat kolejne 15 procent ogółu zatrudnionych pielęgniarek i położnych nabędzie uprawnienia emerytalne. Sytuacja w naszym zawodzie nie motywuje młodych do kształcenia na kierunkach pielęgniarskich, a następnie kontynuowania pracy w publicznym systemie ochrony zdrowia.

W naszym środowisku narasta **frustracja z powodu dyskryminacji i degradacji** z jakimi się spotykamy. Olbrzymie i wciąż zwiększające się dysproporcje zarobków między pielęgniarkami prowadzą do **dalszej dyskryminacji pielęgniarek i położnych**. Ustawa o sposobie ustalania minimalnego wynagrodzenia w ochronie zdrowia w obecnym kształcie wygenerowała olbrzymi konflikt w środowisku pielęgniarek i położnych. Docenione powinny być kompetencje, zarówno zdobywane przez realizację różnych form edukacji, jak i te nabywane wraz z doświadczeniem wykonywania zawodu.

Pogłębia się degradacja zawodu pielęgniarki i położnej. Wielu pracodawców wykorzystuje możliwość degradacji pielęgniarek i położnych i sztucznie zaniża kwalifikacje stanowiskowe, pomijając w ten sposób realnie posiadane umiejętności i kwalifikacje. Jak to możliwe, że jednego dnia pielęgniarka jest osobą ze specjalizacją, a drugiego zaledwie z liceum? Czy zmieni się jej sposób opiekowania pacjentem? Nie. Działania związane z zaniżaniem i nieuznawaniem realnie posiadanych kwalifikacji pod znakiem zapytania stawia sens obowiązku ustawicznego kształcenia pielęgniarek i położnych oraz podnoszenie kwalifikacji przez specjalizacje kierunkowe, na które środki finansowe przekazuje MZ. Bezcelowe w takiej sytuacji stają się działania mające zachęcić młode osoby do wchodzenia do zawodu pielęgniarki i położnej. Liczba nowych kierunków medycznych nie będzie żadnym rozwiązaniem, o ile młode osoby nie będą widziały możliwości rozwoju zawodowego po tych studiach.

Ogólnopolski Związek Zawodowy Pielęgniarek i Położnych

ul. Podwale 11 (II p.) | 00-252 Warszawa | tel. (022) 504 42 67 | fax (022) 504 42 54 | e-mail: biuro@ozzpip.pl | www.ozzpip.pl

NIP: 888-20-68-724 | REGON: 910234133

Obecnie brak jest przepisów opisujących kompetencje zawodowe pracowników medycznych, w tym pielęgniarek i położnych, które uzależnione byłyby od wykształcenia i dodatkowych kwalifikacji. W związku z tym pracodawcy mogą dowolnie i czasami w absurdalny sposób kształtować kompetencje wymagane na danym stanowisku. Niestety często jedynym celem tych działań są tylko i wyłącznie oszczędności związane z wynagrodzeniami. Wiele z dyskryminowanych i zdegradowanych koleżanek i kolegów szuka sprawiedliwości w sądach. Wciąż wzrasta liczba toczących się procesów sądowych oraz liczba lokalnych konfliktów w podmiotach leczniczych. Pojawiają się pierwsze wygrane pielęgniarek i położnych, którym zostaje przywrócona godność i płaci się im za realnie posiadane kwalifikacje.

Wiele pielęgniarek zostało zmuszonych do przejścia z umów o pracę na umowy cywilnoprawne. Dzisiaj wykorzystują to pracodawcy i unikają podwyżek dla osób świadczących usługi na innych umowach niż umowa o pracę. Forma pracy nie może być podstawą do dyskryminacji finansowej.

Wbrew narracji niektórych polityków pielęgniarkom i położnym nie chodzi „tylko o pieniądze”. Bez zmian, które będą rozwijały i wspierały naszą grupę zawodową, nie będzie poprawiała się jakość opieki nad pacjentem, co też przełoży się na brak możliwości zapewnienia mu właściwej opieki. Konieczne jest więc stworzenie systemu uwzględniającego realnie posiadane kompetencje i doświadczenie. To zmotywuje również do dalszego i nieustannego podnoszenia wiedzy, które przecież jest niezbędne w tym zawodzie oraz zachęci także młode osoby nie tylko do kształcenia na kierunkach medycznych, ale do pozostania w zawodzie i pracy w publicznej ochronie zdrowia. To gwarancja bezpieczeństwa dla polskich pacjentów.

Szanowny Panie Ministrze,

jesteśmy pielęgniarkami i położnymi. Naszym celem jest wykonywanie zawodu na najwyższym możliwym poziomie. Chcemy pracować i wykorzystywać swoją najlepszą wiedzę i doświadczenie. Dlatego 23 maja br. złożyliśmy w Sejmie RP obywatelską inicjatywę ustawodawczą projektu zmian sposobu ustalania najniższego wynagrodzenia. 13 czerwca 2023 r. projekt został przesłany do Biura Legislacji Kancelarii Sejmu. To oznacza, że projekt będzie procedowany. Zwracamy się do Pana Ministra o poparcie tej inicjatywy. Zaproponowane zmiany rozwiązują kilka podstawowych problemów, m.in. ograniczają dyskryminację i degradację zawodu pielęgniarki i położnej.

Z poważaniem
Przewodnicząca
Ogólnopolskiego Związku Zawodowego
Pielęgniarek i Położnych
Ptok
Krzyszyna Ptok

Otrzymują:

1. Adresat
2. Pan Jarosław Kaczyński, Wiceprezes Rady Ministrów
3. a/a

Ogólnopolski Związek Zawodowy Pielęgniarek i Położnych