



# OGÓLNOPOLSKI ZWIĄZEK ZAWODOWY PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH ZARZĄD KRAJOWY

---

Warszawa, dnia 16.06.2020r.

ZK-908/VII/2020

**Pan**  
**Łukasz Szumowski**  
**Minister Zdrowia**

*Szanowny Panie Ministrze,*

Działając w imieniu Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych w Warszawie kolejny raz przypominam o konieczności nowelizacji ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych (t.j. z 2020r. poz. 830) – zwana dalej Ustawą.

Nowelizacja jest konieczna, bowiem prawie trzy lata funkcjonowania tej Ustawy ujawniły jej negatywne skutki w zakresie praktycznego stosowania wobec grupy zawodowej pielęgniarek i położnych. Szczegółowe kwestie dot. wysokości poszczególnych współczynników pracy w poszczególnych grupach zawodowych przedstawi Forum Związków Zawodowych, jednak działając w oparciu o §6 lit. a) Statutu Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych Statutu („*Celem Związku jest ochrona interesów materialnych, socjalnych i zdrowotnych pielęgniarek i położnych*”) pozwolę sobie przedstawić kilka wniosków.

Nie do zaakceptowania jest utrzymywanie najniższego współczynnika pracy na poziomie 0,64. Przypominamy, że Pan Minister obiecał podniesienie tego współczynnika pracy jeszcze podczas negocjacji w czerwcu i lipcu 2018r. OZZPiP na każdym spotkaniu przypomina, że tak niski współczynnik pracy dla III grupy pielęgniarek i położnych (zresztą grupy najliczniejszej) ma charakter dyskryminujący.

Po raz kolejny podnosimy, że również niesprawiedliwe jest utrzymywanie w trzeciej grupie ze współczynnikiem 0,64 pielęgniarek i położnych mających przecież wykształcenie wyższe (licencjat) podczas gdy farmaceuci, fizjoterapeuci, diagnostyci mają przy wyższym wykształceniu bez specjalizacji współczynnik 0,73. Jest to krzywdzące dla naszej grupy zawodowej i w żaden sposób nie stanowi atrakcyjnej zachęty dla absolwentów studiów pielęgniarskich / położniczych oraz pracowników z krótkim stażem pracy. Biorąc pod uwagę fakt, że ponad 60% pracujących pielęgniarek i położnych ma 50 lub więcej lat, przypuszczać można, że w najbliższym czasie będziemy mieli do czynienia

---

Ogólnopolski Związek Zawodowy Pielęgniarek i Położnych Zarząd Krajowy z siedzibą w Warszawie

ul. Podwale 11 lok. 311 | 00-252 Warszawa tel. (022) 504 42 67 | 504 42 69 | fax. (022) 504 42 54 | e-mail: [biuro@ozzpi.com.pl](mailto:biuro@ozzpi.com.pl) | [www.ozzpi.com.pl](http://www.ozzpi.com.pl)

NIP: 888-20-68-724 | REGON: 910234133

z jeszcze większym kryzysem kadrowym w placówkach leczniczych, ze względu na odejścia z zawodu osób w wieku emerytalnym i niskie wynagrodzenia oferowane osobom o krótkim stażu pracy.

Jesteśmy przekonani, że współczynniki pracy dla wszystkich trzech grup zawodowych pielęgniarek i położnych są zbyt niskie i w żaden sposób nie odpowiadają wykształceniu, odpowiedzialności, kompetencjom i samodzielności wykonywania zawodu. Współczynniki powinny być zdecydowanie podwyższone. Podstawa wynagrodzeń pielęgniarek i położnych, niezależnie od wykształcenia, plasuje się znacznie poniżej średniej wynagrodzeń w kraju. Tak niskie wynagrodzenia mogą zniechęcać do podejmowania kształcenia czy do podnoszenia kwalifikacji zawodowych osób już pracujących, co może mieć wpływ na jakość usług medycznych świadczonych w placówkach leczniczych.

Nadal uważamy, że każdy ruch podnoszący współczynniki dla lekarzy musi wywołać proporcjonalny ruch do góry dla grup pielęgniarek. Jednocześnie uprzedzamy, że nie będziemy mogli zaakceptować propozycji, jeżeli okaże się, że grupa zawodowa lekarzy miałaby uzyskać wzrosty wynagrodzeń zasadniczych nieproporcjonalnie wyższe w stosunku do pozostałych grup zawodowych pracowników. Będziemy uważnie śledzić działania Ministerstwa i ustawodawcy w tym zakresie.

Nie rozumiemy tak długiego okresu dochodzenia w Ustawie do poziomu docelowego wzrostu wynagrodzeń zasadniczych (obecnie od 01-07-2020r. wzrost ma wynieść nadal tylko 20% brakujące do poziomu docelowego). Naszym zdaniem poziom docelowy już powinien być osiągnięty, albo wzrost powinien wynosić co najmniej 50%.

Od 01-07-2021r. będzie wzrost wynagrodzenia zasadniczego – lecz dalej będzie to tylko 20% brakujące do poziomu docelowego (przy czym współczynniki pracy pozostają na razie bez zmiany, a iloczyn to będzie przeciętne miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej przedsiębiorstw za 2020r. publikowane przez Prezesa GUS). Jednakże już teraz możemy zauważyć, co się stanie z Ustawą w przyszłości - obawiamy się, że realnie wynagrodzenie to za 2020r. wobec kryzysu ekonomicznego spowodowanego pandemią COVID-19 będzie niższe niż w 2019r. (4.918,17zł.).

Co za tym idzie: ostatnia podwyżka wynagrodzenia zasadniczego ma mieć miejsce 01-01-2022r. i wynieść w końcu poziom docelowy, przy czym poziom ten się nie zmieni, jeżeli pozostaną te same współczynniki pracy, a kwota przeciętne miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce

---

Ogólnopolski Związek Zawodowy Pielęgniarek i Położnych

ul. Podwale 11 (III p.) | 00-252 Warszawa | tel. (022) 504 42 67 | fax (022) 504 42 54 | e-mail: [biuro@ozzpip.pl](mailto:biuro@ozzpip.pl) | [www.ozzpip.pl](http://www.ozzpip.pl)

NIP: 888-20-68-724 | REGON: 910234133

narodowej przedsiębiorstw będzie liczona dalej jak za 2020r. (bo w ustawie jest zapis według stanu na 31-12-2021r.). W tej chwili zatem już możemy przypuszczać, że docelowe wynagrodzenia zasadnicze będą w 01-01-2022r. przemnażane przez współczynniki i kwotę znacznie niższą niż 4.918,17zł.

Postulujemy, żeby określone współczynniki na stałe powiązać z przeciętnym wynagrodzeniem brutto w gospodarce narodowej przedsiębiorstw ogłaszanych przez GUS - w każdym kolejnym roku powinno wiązać się ono z podwyżką personelu medycznego – chronicznie niedocenianego, co szczególnie odczuliśmy w ostatnim okresie trwania epidemii COVID-19. Ustawa nie może zakończyć wzrostu wynagrodzenia zasadniczego na styczniu 2022r. w dodatku przeliczając te wynagrodzenia według przeciętnego wynagrodzenia w sferze przedsiębiorstw z 2020r. W ocenie OZZPiP obligatoryjne wzrosty wynagrodzeń zasadniczych powinny być wprowadzone na stałe do Ustawy np. od 01 lipca każdego roku kalendarzowego, jako skutki wzrostu przeciętnego wynagrodzenia w sferze przedsiębiorstw publikowanego przez GUS za rok poprzedni.

*Z wyrazami szacunku*

I Wiceprzewodnicząca  
Ogólnopolskiego Związku Zawodowego  
Pielęgniarek i Położnych  
*Z up. Longina Kaczmarek*  
Longina Kaczmarek

---

Ogólnopolski Związek Zawodowy Pielęgniarek i Położnych

ul. Podwale 11 (II p.) | 00-252 Warszawa | tel. (022) 504 42 67 | fax (022) 504 42 54 | e-mail: [biuro@ozzpip.pl](mailto:biuro@ozzpip.pl) | [www.ozzpip.pl](http://www.ozzpip.pl)

NIP: 888-20-68-724 | REGON. 910234133

