

**STATUT
OGÓLNOPOLSKIEGO
ZWIĄZKU ZAWODOWEGO
PIEŁĘGNIAREK
I POŁOŻNYCH**

**TEKST JEDNOLITY PO ZMIANACH
Z DNIA 28 CZERWCA 2017 R.**

**Statut Ogólnopolskiego Związku Zawodowego
Pielęgniarek i Położnych**

Tekst jednolity po zmianach z dnia 28 czerwca 2017 r.

Wydawca: profesja.eu

ISBN

ROZDZIAŁ I

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

1. Statut niniejszy określa zasady działania oraz organizację Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych, zwanego dalej Związkiem.
2. Symbolami zewnętrznymi Związku są jego sztandar i znak graficzny.
3. Nazwa i znak graficzny Związku stanowią jego wyłączną własność i podlegają ochronie prawnej.
4. Wzór sztandaru i znaku graficznego ustala Zarząd Krajowy Związku.
5. Ustanawia się brązową, srebrną i złotą Odznakę „Za zasługi dla Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych”. Wzory Odznak oraz zasady ich przyznawania określa Zarząd Krajowy w drodze uchwały.
6. Związek posługuje się pieczętkami podłużnymi, zawierającymi pełną nazwę Związku, jego siedzibę i adres.

§ 2

1. Terenem działania Związku jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej.
2. Związek działa także poza granicami Rzeczypospolitej Polskiej u pracodawców, do których stosuje się przepisy prawa polskiego.

3. Związek ponadto może prowadzić działalność u innych pracodawców poza granicami Rzeczypospolitej Polskiej, jeśli umowy międzynarodowe to przewidują.
4. Związek może podejmować działania wobec pracodawców mających siedzibę poza granicami Rzeczypospolitej Polskiej, zatrudniających pracowników na jej terytorium.
5. Związek ma prawo reprezentować prawa i interesy pracownicze na forum międzynarodowym.

§ 3

Siedzibą Związku i jego organów krajowych jest miasto Warszawa.

§ 4

1. Związek jest organizacją dobrowolną i samorządną, niezależną w swej działalności statutowej od pracodawców, organów administracji rządowej i samorządu terytorialnego oraz innych podmiotów, organizacji i instytucji.
2. Związek posiada osobowość prawną. Ponadto osobowość prawną posiadają Regiony oraz Zakładowe i Międzyzakładowe Organizacje Związkowe z chwilą wpisu do Rejestru Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych. Zasady prowadzenia Rejestru i dokonywania w nim wpisów określa uchwała Zarządu Krajowego.
3. Związek może tworzyć lub przystępować do:
 - a) ogólnopolskich zrzeszeń (federacji) związków zawodowych;
 - b) ogólnopolskich organizacji międzyzwiązkowych (konfederacji);
 - c) międzynarodowych organizacji pracowników (federacji i konfederacji).
4. Decyzję o utworzeniu, przystąpieniu lub wystąpieniu z konfederacji lub federacji podejmuje Krajowy Zjazd Delegatów.

§ 5

1. Związek zrzesza pielęgniarki i położne.
2. Ilekroć w Statucie mowa jest o pielęgniarce lub położnej należy przez to rozumieć również pielęgniarza lub położnego.

ROZDZIAŁ II

CELE I ZASADY DZIAŁANIA ZWIĄZKU

§ 6

Celem Związku jest ochrona praw, godności i interesów osób wymienionych w § 5 Statutu, a w szczególności:

- a) Ochrona interesów materialnych, socjalnych i zdrowotnych pracowników.
- b) Zabezpieczenie praw pracowniczych, wynagrodzeń, warunków socjalnych oraz bezpieczeństwa i higieny pracy.
- c) Przeciwdziałanie bezrobociu i udzielanie pomocy bezrobotnym osobom mającym uprawnienia do wykonywania zawodu na stanowiskach o których mowa w § 5 ust. 1, na zasadach określonych w odpowiednich uchwałach organów statutowych Związku,
- d) Przeciwdziałanie i zwalczanie mobbingu i dyskryminacji pracowników.
- e) Umożliwianie osobom wskazanym w § 5 ust. 1 podnoszenia kwalifikacji zawodowych.
- f) Pogłębianie wiedzy i szkolenia Członków Związku.

§ 7

Związek realizuje swoje cele korzystając z wszelkich uprawnień określonych w ustawie o związkach zawodowych i Kodeksie pracy oraz innych przepisach prawa, a w szczególności poprzez:

1. Reprezentowanie swoich Członków wobec pracodawców, organów administracji rządowej i samorządu terytorialnego oraz innych podmiotów, organizacji i instytucji.
2. Zawieranie i wypowiedzanie układów zbiorowych pracy oraz innych porozumień pomiędzy Związkiem a pracodawcami, organami administracji rządowej i samorządu terytorialnego oraz innymi podmiotami, organizacjami i instytucjami.
3. Udzielanie pomocy prawnej Członkom Związku i podejmowanie interwencji w przypadku konfliktu między Członkiem Związku a podmiotami wskazanymi w pkt. 2.
4. Udział w komisjach konkursowych, zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami.
5. Obrona godności zawodowej osób wskazanych w § 5 ust. 1.
6. Szkolenia i konferencje.
7. Organizowanie i kierowanie akcjami protestacyjnymi pracowników w przypadkach naruszenia interesów pracowniczych dotyczących między innymi warunków pracy, płacy lub świadczeń socjalnych oraz praw i wolności związkowej, a w szczególnie uzasadnionych przypadkach, po wyczerpaniu możliwości rozwiązania sporu według zasad przewidzianych prawem, proklamowanie strajku.
8. Opiniowanie założeń i projektów ustaw oraz aktów wykonawczych do tych ustaw w zakresie objętym zadaniami Związku.
9. Zajmowanie stanowiska w sprawach stanu zdrowia społeczeństwa, polityki zdrowotnej państwa oraz organizacji ochrony zdrowia.
10. Prowadzenie działalności informacyjnej, prasowej i wydawniczej oraz promocja Związku.
11. Prowadzenie działalności gospodarczej celem uzyskania środków przeznaczonych na realizację zadań statutowych.
12. Udzielanie Członkom Związku pomocy materialnej, na zasadach określonych w uchwałach odpowiednich organów statutowych Związku.

§ 8

1. Podstawowymi jednostkami organizacyjnymi Związku są:
 - a) Zakładowa Organizacja Związkowa zrzeszająca osoby wskazane w § 5 ust. 1, zatrud-

nione w danym zakładzie pracy, z zastrzeżeniem § 13 ust. 2.

- b) Międzyzakładowa Organizacja Związkowa zrzeszającą osoby, wskazane w § 5 ust. 1, zatrudnione w co najmniej dwóch zakładach pracy, w których nie działa Zakładowa Organizacja Związkowa, z zastrzeżeniem § 13 ust. 2.
2. Ilekcóż w Statucie jest mowa o Zakładowej Organizacji Związkowej stosuje się to odpowiednio także do Międzyzakładowej Organizacji Związkowej,
3. Podstawowe jednostki organizacyjne Związku tworzą jednostkę terytorialną pod nazwą Region, obejmującą swym zasięgiem teren województwa. O siedzibie Regionu decyduje Zarząd Regionu.
4. Zjazd Delegatów Regionu może powołać uchwałą jednostki pomocnicze o charakterze ponadzakładowym, określić ich zadania oraz zasady działania.

§ 9

1. Organy Związku wszystkich szczebli pochodzą z wyboru, o ile Statut nie stanowi inaczej.
2. Wybory odbywają się na następujących zasadach:
 - a) Kandydatem może być osoba uprawniona do głosowania na zebraniu lub zjeździe dokonującym wyboru.
 - b) Liczba kandydatów nie jest ograniczona.
 - c) Głosuje się na poszczególnych kandydatów.
 - d) Głosowanie jest tajne.
 - e) Funkcji związkowych w organach Zakładowej Organizacji Związkowej nie można łączyć ze stanowiskiem kierownika zakładu pracy oraz stanowiskami kierowniczymi podległymi bezpośrednio kierownikowi zakładu pracy.
 - f) Do ważności wyborów i podejmowania uchwał, dokonywanych na zjazdach i zebraniach wszystkich szczebli, niezbędna jest obecność co najmniej połowy Członków lub Delegatów uprawnionych do głosowania w pierwszym ogłoszonym terminie zjazdu lub zebrania. W drugim ogłoszonym terminie wybory i uchwały uznaje się za ważne bez względu na ilość uczestniczących Członków lub Delegatów, przy czym drugi termin winien być wskazany w treści ogłoszenia o zwołaniu zjazdu lub zebrania w pierwszym terminie, a przerwa pomiędzy pierwszym a drugim terminem nie może być krótsza niż 30 min.
3. Odwołanie przewodniczącego i członka organu odbywa się na takich samych zasadach jak wybór.
4. Kadencja każdego organu trwa 4 lata z zastrzeżeniem ust. 5 zdanie trzecie. Wybory od-

- bywają się zgodnie z kalendarzem wyborczym, ustalonym na daną kadencję dla organów poszczególnych szczebli przez Zarząd Krajowy.
- 4a. Kadencja organów nowo powstałych Zakładowych Organizacji Związkowych utworzonych poza kalendarzem wyborczym ustalonym na daną kadencję jest krótsza niż 4 lata i trwa do czasu przeprowadzenia wyborów zgodnie z kalendarzem wyborczym najbliższej jednolitej kadencji organów Związku ustalonym przez Zarząd Krajowy.
 5. Początkiem kadencji danego organu jest moment rozpoczęcia pierwszego posiedzenia tego organu w nowej kadencji. Kadencja prezydium danego organu jest tożsama z kadencją tego organu. Początek kadencji danego organu jest jednocześnie momentem zakończenia poprzedniej kadencji, niezależnie od przekroczenia albo skrócenia terminu, o którym mowa w ust. 4.
 6. Członkowie organów wybrani w ich skład w trakcie trwania kadencji, kończą kadencję wraz z upływem kadencji organu.
 7. Kadencja delegatów poszczególnych szczebli trwa 4 lata, jednak nie dłużej niż do dnia dokonania wyboru delegatów nowej kadencji, zgodnie z kalendarzem wyborczym, o którym mowa w ust. 4.
 8. Szczegółowe zasady przeprowadzania wyborów dla organów wszystkich szczebli określa Ordynacja Wyborcza, uchwalana przez Zarząd Krajowy.

§ 10

1. Zakładowa Organizacja Związkowa powstaje z inicjatywy osób wymienionych w § 5 ust. 1, zatrudnionych w danym zakładzie pracy i podlega rejestracji w Rejestrze Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych. O dokonaniu rejestracji Przewodniczący Związku zawiadamia właściwy miejscowo Zarząd Regionu.
2. Rozwiązanie Zakładowej Organizacji Związkowej lub Regionu następuje na podstawie odpowiednio uchwały Ogólnego Zebrania Członków Związku lub Zjazdu Delegatów Regionu. Rozwiązanie organizacji związkowej powoduje wykreślenie jej z Rejestru Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych, utratę prawa używania nazwy Związku oraz występowania z roszczeniami finansowymi wobec Związku. Środki pieniężne rozwiązanej organizacji związkowej podlegają przekazaniu do Zarządu struktury Związku wyższego szczebla, zaś majątek rzeczowy i środki trwałe podlegają likwidacji.
3. W przypadku połączenia się zakładów pracy, działające w nich Zakładowe Organizacje Związkowe łączą się kontynuując działalność lub decydują, że jedna Zakładowa Organizacja Związkowa przejmuje drugą.

4. W przypadku, o którym mowa w ust. 3 powstała w wyniku połączenia Zakładowa Organizacja Związkowa przeprowadza nowe wybory do swoich organów.
5. Majątek Zakładowych Organizacji Związkowych podlegających połączeniu, zgodnie z ust. 3, staje się majątkiem Zakładowej Organizacji Związkowej, powstałej w wyniku połączenia.
6. W przypadku przejścia zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę, u którego nie działa Zakładowa Organizacja Związkowa, działająca w zakładzie pracy Zakładowa Organizacja Związkowa kontynuuje działalność, dokonując w Rejestrze Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych zmiany oznaczenia pracodawcy.
7. W przypadku połączenia się zakładów pracy, bądź przejścia zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę, jeżeli siedziby Zakładowych Organizacji Związkowych w poszczególnych zakładach pracy znajdowały się na terenie różnych województw Prezydium Związku – w porozumieniu z Zakładowymi Organizacjami Związkowymi – ustala siedzibę Zakładowej Organizacji Związkowej gdzie będzie kontynuowana działalność oraz która będzie decydowała o przynależności danej Zakładowej Organizacji Związkowej do danego Regionu.

ROZDZIAŁ III

CZŁONKOWIE, ICH PRAWA I OBOWIĄZKI

§ 11

Członek Związku ma prawo:

1. Uczestniczyć w Ogólnych Zebraniach Członków.
2. Wybierać i odwoływać członków wszystkich organów Związku oraz być wybieranym do tych organów z zastrzeżeniem § 9 ust. 2 lit. e).
3. Korzystać z pomocy Związku w przypadku zagrożeń swojej godności, praw i interesów pracowniczych, przy czym pomoc ta przysługuje wobec Pracodawcy z wynagrodzenia którego pobierana jest składka członkowska.
4. Korzystać z pomocy materialnej Związku w okresie pozostawania bez pracy na skutek działalności związkowej oraz w szczególnie uzasadnionych przypadkach losowych. Zakres i formę pomocy określa odpowiednia uchwała organów statutowych Związku,.
5. Występować z wnioskami i postulatami do organów związkowych wszystkich szczebli.
6. Być informowanym o decyzjach i działaniach organów Związku.
7. Uczestniczyć we wszystkich posiedzeniach organów Związku rozpatrujących sprawę dotyczącą jego osoby.

§ 12

Członek Związku ma obowiązek:

1. Zapoznać się i przestrzegać Statutu oraz uchwał organów krajowych, regionalnych i zakładowych Związku.
2. Terminowo i w pełnej wysokości opłacać składki członkowskie.
3. Uczestniczyć czynnie w działalności Związku i pracach jego organów, w szczególności w zebraniach członków i zjazdach delegatów (w przypadku sprawowania funkcji delegata).
4. Przestrzegać i propagować zasady wzajemnej pomocy i solidarności pracowniczej i związkowej.

§ 13

1. Członkostwo Związku nabywa się z chwilą przyjęcia deklaracji członkowskiej uchwałą Zarządu Zakładowej Organizacji Związkowej. Od uchwały odmawiającej przyjęcia do Związku, a także w przypadku niepodjęcia takiej uchwały w terminie 30 dni od dnia złożenia wniosku, służy zainteresowanemu prawo odwołania się do Komisji Rewizyjnej.
2. Członkiem Związku może być również osoba, która przeszła na emeryturę, rentę, zasiłek przedemerytalny lub świadczenie przedemerytalne oraz osoba czasowo pozostająca bez pracy w związku z jej poszukiwaniem lub bezrobotna, o ile prawa członkowskie nabyła będąc pracownikiem i złożyła deklarację o kontynuacji członkostwa w Związku, w terminie 3 miesięcy od dnia ustania zatrudnienia w danym zakładzie pracy.

§ 14

1. Członkostwo Związku ustaje na skutek:
 - a) wystąpienia ze Związku,
 - b) wykluczenia, o którym mowa w ust. 3 lit. c)
 - c) zgonu,
2. Członek Związku, który:
 - a) nie wykonuje uchwał organów Związku,
 - b) działa na szkodę Związku
 - c) nie przestrzega uchwał i decyzji organów Związku
 - d) nie bierze udziału w pracach Związku,
 - e) nie opłaca składki członkowskiej w pełnej wysokości przez okres przynajmniej 3 miesięcy

- f) narusza inne postanowienia Statutu.
podlega odpowiedzialności dyscyplinarnej.
2. W ramach odpowiedzialności dyscyplinarnej Członek Związku może zostać ukarany:
- a) upomnieniem,
 - b) naganą,
 - c) wykluczeniem ze Związku.

§ 15

1. O odpowiedzialności dyscyplinarnej Członka Związku decyduje Zarząd Zakładowej Organizacji Związkowej w formie uchwały zawierającej uzasadnienie. Zawiadomienie o uchwale wraz z uzasadnieniem pisemnym doręcza się osobie zainteresowanej.
2. Od uchwały, o której mowa w ust. 1 przysługuje podlegającemu odpowiedzialności dyscyplinarnej Członkowi Związku prawo odwołania się do Ogólnego Zebrania Członków, za pośrednictwem Zarządu, w terminie 14 dni od daty otrzymania zawiadomienia wraz z uzasadnieniem. Uchwała Ogólnego Zebrania Członków w przedmiocie ukarania, podjęta po rozpatrzeniu odwołania członka Związku, jest ostateczna.
3. Członek Związku, którego dotyczy uchwała o ukaraniu, jest wyłączony od głosowania w zakresie uchwał wskazanych w ust. 1 i 2.
4. Uchwała w sprawie ukarania Członka Związku staje się skuteczna z dniem oddalenia odwołania przez Ogólne Zebranie Członków lub z upływem terminu wskazanego w ust. 2.

ROZDZIAŁ IV

ORGANIZACJA I ORGANY ZWIĄZKU

§ 16

Organami krajowymi Związku są:

- a) Krajowy Zjazd Delegatów,
- b) Zarząd Krajowy
- c) Prezydium Związku,
- d) Krajowa Komisja Rewizyjna.

§ 17

1. Najwyższym organem statutowym Związku jest Krajowy Zjazd Delegatów.
2. Do kompetencji Krajowego Zjazdu Delegatów należy:
 - a) uchwalenie programu i głównych kierunków działalności Związku,
 - b) Wybór Przewodniczącego Związku, członków Zarządu Krajowego (z zastrzeżeniem § 9 ust. 1), a także Przewodniczącego i członków Krajowej Komisji Rewizyjnej,
 - c) rozpatrywanie sprawozdań Zarządu Krajowego i udzielanie mu absolutorium,
 - d) rozpatrywanie sprawozdań Krajowej Komisji Rewizyjnej,
 - e) uchwalenie Statutu i dokonywanie w nim zmian,

- f) podejmowanie uchwał wiążących dla wszystkich struktur Związku oraz przedstawianie stanowiska Krajowego Zjazdu Delegatów w sprawach istotnych dla Związku,
 - g) podjęcie decyzji o likwidacji Związku,
 - h) ustalenie zasad wynagradzania Przewodniczącego Związku danej kadencji,
 - i) uchwalanie Regulaminu Krajowego Zjazdu Delegatów.
3. Krajowy Zjazd Delegatów zwołany jest przez Zarząd Krajowy raz na 4 lata.
 4. Nadzwyczajny Krajowy Zjazd Delegatów zwołuje Zarząd Krajowy z własnej inicjatywy lub na wniosek Krajowej Komisji Rewizyjnej względnie 1/3 Zarządów Regionów. Zwołanie Nadzwyczajnego Zjazdu winno nastąpić w terminie nie dłuższym niż 3 miesiące od daty złożenia wniosku i jest to obowiązek statutowy Zarządu Krajowego. W przypadku nie zwołania Zjazdu w terminie 3 miesięcy od dnia wpłynięcia do Zarządu Krajowego stosownego wniosku, Zjazd ten zwołuje i przeprowadza Krajowa Komisja Rewizyjna w terminie nie dłuższym niż 3 kolejne miesiące.
 5. W Krajowym Zjeździe Delegatów udział biorą Delegaci na Krajowy Zjazd Delegatów.
 6. Liczbę Delegatów na Krajowy Zjazd Delegatów ustala Zarząd Krajowy proporcjonalnie do liczby Członków Związku w Regionach – w odrębnej uchwale.
 7. W razie utraty mandatu przez Delegata na Krajowy Zjazd Delegatów jego mandat obejmuje osoba, która przy wyborze Delegatów w danym Regionie otrzymała kolejną, największą ilość głosów.
 8. Utrata mandatu Delegata na Krajowy Zjazd Delegatów następuje w przypadku:
 - a) ustania członkostwa w Związku,
 - b) rezygnacji z mandatu
 - c) zmiany miejsca pracy, wskutek której następuje zmiana Regionu, do którego przynależy Zakładowa Organizacja Związkowa, której członkiem jest Delegat.
 9. Krajowy Zjazd Delegatów podejmuje wszystkie uchwały zwykłą większością oddanych głosów, w głosowaniach jawnych. Na wniosek Delegata poparty przynajmniej przez 1/10 obecnych Delegatów, zarządza się głosowanie tajne.

§ 18

1. Do kompetencji Zarządu Krajowego należy:
 - a) uchwalanie budżetu i zatwierdzanie jego wykonania;
 - b) wybór Prezydium Związku;
 - c) uchwalanie Ordynacji Wyborczej;
 - d) uchwalanie Regulaminu Zarządu Krajowego;

- e) tworzenie Krajowego Funduszu Strajkowego;
 - f) podejmowanie decyzji o wszczęciu sporów zbiorowych i proklamowanie strajku o zasięgu krajowym;
 - g) dokonywanie wykreślenia Zakładowych Organizacji Związkowych z Rejestru Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych, w przypadkach wskazanych w § 20 ust. 7, § 32 ust. 6 oraz § 36 ust. 3;
 - h) określenie zasad wynagradzania pracowników etatowych zatrudnionych przez Związki na szczeblu krajowym;
 - i) uchwalanie projektu Regulaminu Krajowego Zjazdu Delegatów;
 - j) kontrola uchwał Prezydium Związku, zgodnie z § 19 ust. 9,
 - k) podejmowanie uchwał w innych sprawach, które nie zostały wyraźnie zastrzeżone w Statucie dla innych organów Związku.
2. Uchwały i inne czynności Zarządu Krajowego nie mogą być sprzeczne ze Statutem i uchwałami Krajowego Zjazdu Delegatów.

§ 19

1. W skład Zarządu Krajowego wchodzi:
- a) Przewodniczący Związku,
 - b) 10 członków wybieranych przez Krajowy Zjazd Delegatów,
 - c) Przewodniczący Regionów.

W przypadku gdy liczba członków, o których mowa w lit. b), ulegnie w czasie kadencji zmniejszeniu, Zarząd Krajowy działa w zmniejszonym liczbowo składzie do czasu najbliższego Krajowego Zjazdu Delegatów.

2. Zarząd Krajowy działa na posiedzeniach zwoływanych przez Przewodniczącego Związku, nie rzadziej niż raz na kwartał, a dla ważności jego uchwał konieczna jest obecność więcej niż połowy jego członków.
3. Przewodniczący Związku:
- a) reprezentuje Związek na zewnątrz,
 - b) organizuje i kieruje pracami Prezydium Związku i Zarządu Krajowego,
 - c) zobowiązany jest do nadzoru i egzekwowania wykonania obowiązków przez członków Zarządu Krajowego,
 - d) dokonuje czynności z zakresu prawa pracy wobec pracowników zatrudnionych przez Związek na szczeblu krajowym,
 - e) dokonuje rejestracji i innych wpisów w Rejestrze Ogólnopolskiego Związku Zawo-

dowego Pielęgniarek i Położnych, poza przypadkami zastrzeżonymi dla Zarządu Krajowego.

4. Wobec Przewodniczącego Związku czynności z zakresu prawa pracy w imieniu Związku dokonuje I Wiceprzewodniczący
5. Na pierwszym posiedzeniu członkowie Zarządu Krajowego wybierają spośród siebie w głosowaniu tajnym członków Prezydium Związku. W skład Prezydium wchodzi: Przewodniczący Związku, I i II Wiceprzewodniczący, 2 Sekretarze, Skarbnik, 5 członków.
6. Posiedzenia Prezydium Związku zwołuje Przewodniczący Związku jednak nie rzadziej niż raz na miesiąc. Dla ważności uchwał Prezydium konieczna jest obecność ponad połowy jego członków.
7. Do kompetencji Prezydium Związku należy:
 - a) bieżące kierowanie pracami Związku,
 - b) określenie zasad organizacyjnych biura Związku;
 - c) desygnowanie przedstawicieli Związku do ciał dialogu społecznego oraz agend i instytucji władz państwowych i samorządowych, na szczeblu krajowym i międzynarodowym,
 - d) Przygotowywanie projektu budżetu i bilansu,
 - e) Przygotowywanie projektów uchwał na posiedzenia Zarządu Krajowego,
 - f) zajmowanie stanowiska w sprawach społecznych, zawodowych i gospodarczych;
 - g) realizacja budżetu oraz prowadzenie gospodarki finansowej,
 - h) inne wskazane w Statucie.
8. Uchwały i inne czynności Prezydium Związku nie mogą być sprzeczne ze Statutem, uchwałami Krajowego Zjazdu Delegatów i uchwałami Zarządu Krajowego.
9. Uchwały Prezydium Związku podlegają przedstawieniu Zarządowi Krajowemu na jego najbliższym posiedzeniu. Zarząd Krajowy może uchylić uchwałę Prezydium Związku w przypadku sprzeczności ze Statutem lub powszechnie obowiązującymi przepisami prawa. Uchwała Prezydium Związku traci moc obowiązującą z dniem jej uchylenia.
10. W przypadku wakatu funkcji Przewodniczącego Związku, do chwili wyboru nowego Przewodniczącego jego obowiązki pełni I Wiceprzewodniczący.
11. Prawo reprezentowania Związku na zewnątrz przysługuje:
 - a) Przewodniczącemu lub
 - b) Wiceprzewodniczącemu, działającemu łącznie z innym członkiem Prezydium Związku, przy czym do składania oświadczeń w zakresie praw i obowiązków majątkowych oraz do dysponowania rachunkiem bankowym Związku wymagane jest współdziałanie :
 - a) Przewodniczącego Związku ze Skarbnikiem, lub
 - b) Przewodniczącego Związku lub Skarbnika – z innym członkiem Prezydium Związku.

1. Krajowa Komisja Rewizyjna nadzoruje i kontroluje działalność merytoryczną i finansową Prezydium Związku i Zarządu Krajowego oraz pozostałych organów statutowych Związku. Każdy z organów Związku oraz Przewodniczący, według swoich kompetencji, jest obowiązany do rozpatrywania wniosków, uwag i zaleceń Krajowej Komisji Rewizyjnej.
2. Kontrola działalności organów Regionów oraz Zakładowych Organizacji Związkowych następuje na wniosek organów statutowych tych jednostek lub na wniosek Prezydium Związku lub Zarządu Krajowego.
3. Krajowa Komisja Rewizyjna może zwrócić się do Komisji Rewizyjnej Regionu i Komisji Rewizyjnej z żądaniem:
 - a) przeprowadzenia kontroli we wskazanej jednostce Związku,
 - b) przesłania kopii dokumentów z każdej z przeprowadzonych kontroli (w tym protokołu wraz z ustaleniami) oraz udostępnienia ich oryginałów.
4. Członkowie Krajowej Komisji Rewizyjnej nie mogą wchodzić w skład Zarządu Krajowego.
5. Liczbę członków Krajowej Komisji Rewizyjnej ustala Krajowy Zjazd Delegatów. W przypadku gdy liczba członków ulegnie w czasie kadencji zmniejszeniu, Krajowa Komisja Rewizyjna działa w zmniejszonym liczbowo składzie do czasu najbliższego Krajowego Zjazdu Delegatów.
6. Krajowa Komisja Rewizyjna ustala regulamin swego działania. Krajowa Komisja Rewizyjna opracowuje również ramowy regulamin pracy Komisji Rewizyjnych Regionu oraz Komisji Rewizyjnych Zakładowych Organizacji Związkowych. Ramowe regulaminy pracy są obowiązujące dla komisji rewizyjnych wszystkich szczebli.
7. Krajowa Komisja Rewizyjna uprawniona jest do składania Zarządowi Krajowemu wniosków o wykreślenie z Rejestru Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych tych Zakładowych Organizacji Związkowych, które nie płacą przez okres 3 miesięcy składek członkowskich lub działają w sposób niezgodny z postanowieniami Statutu Związku.
8. Członek Krajowej Komisji Rewizyjnej wyłączony jest z prac kontrolnych, prowadzonych wobec Zakładowej Organizacji Związkowej, której jest członkiem oraz odpowiedniego Regionu.
9. Przewodniczącemu Krajowej Komisji Rewizyjnej wybiera w głosowaniu tajnym Krajowy Zjazd Delegatów.
10. Członkowie Krajowej Komisji Rewizyjnej mogą uczestniczyć w posiedzeniach Zarządu Krajowego i Prezydium Związku, dotyczy to również organów Regionu i Zakładowych Organizacji Związkowych.

1. Organami Regionu są:
 - a) Zjazd Delegatów Regionu,
 - b) Zarząd Regionu
 - c) Prezydium Regionu,
 - d) Komisja Rewizyjna Regionu.
2. Uchwały i inne czynności organów Regionu nie mogą być sprzeczne ze Statutem, uchwałami Krajowego Zjazdu Delegatów, uchwałami Zarządu Krajowego i Prezydium Związku.
3. Do kompetencji Zjazdu Delegatów Regionu należy:
 - a) uchwalanie programu działalności Związku w Regionie,
 - b) wybór Przewodniczącego Regionu i członków Zarządu Regionu oraz Przewodniczącego i Członków Komisji Rewizyjnej Regionu,
 - c) rozpatrywanie sprawozdań Zarządu Regionu i udzielanie mu absolutorium,
 - d) rozpatrywanie sprawozdań Komisji Rewizyjnej Regionu
 - e) podejmowanie uchwał w sprawie proklamowania strajku o zasięgu regionalnym,
 - f) podejmowanie uchwał wiążących dla wszystkich struktur Związku działających w Regionie,
 - g) ustalenie zasad wynagradzania Przewodniczącego Regionu i innych osób funkcyjnych w Zarządzie Regionu.
4. Zjazd Delegatów Regionu zwoływany jest przez Zarząd Regionu raz na 4 lata.
5. Nadzwyczajny Zjazd Delegatów Regionu zwołuje Zarząd Regionu z własnej inicjatywy lub na wniosek Komisji Rewizyjnej Regionu względnie 1/3 Zarządów Zakładowych Organizacji Związkowych Regionu, w terminie nie dłuższym niż 3 miesiące od daty złożenia wniosku i jest to obowiązek statutowy Zarządu Regionu. W razie nie dotrzymania terminu, o którym mowa wyżej Nadzwyczajny Zjazd Delegatów Regionu zwołuje i przeprowadza Komisja Rewizyjna Regionu w terminie nie dłuższym niż 3 kolejne miesiące.
6. W Zjeździe Delegatów Regionu biorą udział delegaci Zakładowych Organizacji Związkowych. Liczbę Delegatów poszczególnych organizacji ustala Zarząd Regionu proporcjonalnie do liczby Członków w tych organizacjach. Zasady wskazane w § 17 ust. 7–9 stosuje się odpowiednio, przy czym utratę mandatu Delegata na Zjazd Delegatów Regionu powoduje dodatkowo zmiana miejsca pracy, wiążąca się ze zmianą członkostwa w Zakładowej Organizacji Związkowej, nie wynikająca ze zmian organizacyjnych po stronie pracodawcy.

7. Zjazd Delegatów Regionu wybiera Delegatów na Krajowy Zjazd Delegatów, Przewodniczący Regionów są Delegatami na Zjazd Krajowy z racji pełnionych funkcji. Przewodniczący Regionów nie wliczają się do liczby Delegatów, ustalonej zgodnie z § 17 ust. 6.
8. W skład Zarządu Regionu wchodzi Przewodniczący Regionu i członkowie wybrani przez Zjazd Delegatów Regionu. Liczbę członków Zarządu Regionu ustala Zjazd Delegatów Regionu, z zastrzeżeniem ust. 9.
9. Zjazd Delegatów Regionu, może podjąć uchwałę, zgodnie z którą skład Zarządu Regionu ustalany jest przy odpowiednim zastosowaniu § 19 ust. 1, przy czym Przewodniczący Zakładowych Organizacji Związkowych traktowani są jak Przewodniczący Regionów, zaś liczba członków Zarządu Regionu, wybieranych przez Zjazd Delegatów Regionu, ustala się w drodze uchwały Zjazdu Delegatów Regionu.
10. Zapisy § 19 ust. 2–5, 8–11 stosuje się odpowiednio do działalności Przewodniczącego Regionu, Prezydium i Zarządu Regionu, przy czym liczebność Prezydium Regionu i jego skład określa Zarząd Regionu.

§ 22

1. Do zakresu działań Zarządu Regionu należy:
 - a) uchwalanie budżetu i zatwierdzanie jego wykonania;
 - b) wybór członków Prezydium Regionu;
 - c) uchwalanie Regulaminu Zarządu Regionu;
 - d) tworzenie Funduszu Strajkowego Regionu;
 - e) podejmowanie decyzji o wszczęciu sporów zbiorowych i proklamowanie strajku o zasięgu regionalnym;
 - f) określenie zasad wynagradzania pracowników etatowych Regionu i jego biura,
 - g) uchwalanie projektu Regulaminu Zjazdu Delegatów Regionu;
 - h) kontrola uchwał Prezydium Regionu, zgodnie z ust. 3.
2. Do kompetencji Prezydium Regionu należy:
 - a) kierowanie bieżącą działalnością Związku w Regionie;
 - b) desygnowanie przedstawicieli Regionu do ciał dialogu społecznego oraz agend i instytucji władz państwowych i samorządowych, na szczeblu regionalnym;
 - c) Przygotowywanie projektu budżetu i bilansu
 - d) przygotowanie projektów uchwał na posiedzenie Zarządu Regionu;
 - e) zajmowanie stanowiska w sprawach społecznych, zawodowych i gospodarczych;
 - f) wykonywanie budżetu i prowadzenie gospodarki finansowej

- g) współpraca z organami Związku innych szczebli;
3. Zapisy § 19 ust. 6, 8-11 stosuje się odpowiednio do Prezydium Regionu.

§ 23

1. Komisja Rewizyjna Regionu nadzoruje i kontroluje działalność merytoryczną i finansową Prezydium Regionu i Zarządu Regionu oraz Zakładowych Organizacji Związkowych, przy czym kontrola działalności Zakładowych Organizacji Związkowych następuje na wniosek Prezydium Regionu lub Zarządu Regionu lub organów tych jednostek. Uprawnienia wynikające z § 20 ust. 3 przysługują Komisji Rewizyjnej Regionu wobec Komisji Rewizyjnej. Każdy z organów Regionu oraz Przewodniczący Regionu, według swoich kompetencji, jest obowiązany do rozpatrywania wniosków, uwag i zaleceń Komisji Rewizyjnej Regionu.
2. Członkowie Komisji Rewizyjnej Regionu nie mogą wchodzić w skład Zarządu Regionu.
3. Liczbę osób Komisji Rewizyjnej Regionu ustala Zjazd Delegatów Regionu.
4. Członek Komisji Rewizyjnej wyłączony jest z prac kontrolnych, prowadzonych wobec Zakładowej Organizacji Związkowej, której jest Członkiem.
5. Członkowie Komisji Rewizyjnej Regionu mogą uczestniczyć w posiedzeniach Zarządu i Prezydium Regionu oraz organów Zakładowych Organizacji Związkowych.

§ 24

1. Przez Zakładową Organizację Związkową rozumie się organizację działającą w zakładzie pracy, o ile liczba Członków nie jest niższa niż 10 pracowników.
2. Organami Zakładowej Organizacji Związkowej są:
 - a) Ogólne Zebranie Członków, z zastrzeżeniem ust. 6,
 - b) Zarząd Zakładowej Organizacji Związkowej,
 - c) Prezydium (w przypadku jego powołania)
 - d) Komisja Rewizyjna.
3. Uchwały i inne czynności organów Zakładowej Organizacji Związkowej nie mogą być sprzeczne ze Statutem, uchwałami Krajowego Zjazdu Delegatów, Zarządu Krajowego i Prezydium Związku, a także uchwałami Zjazdu Delegatów Regionu, Zarządu Regionu i Prezydium Regionu.
4. W skład Zarządu Zakładowej Organizacji Związkowej wchodzi Przewodniczący

i członkowie wybrani przez Ogólne Zebranie Członków, które ustala także liczbę członków Zarządu.

5. Podejmowanie jakichkolwiek czynności dotyczących Zakładowej Organizacji Związkowej przez organy statutowe innego Regionu może nastąpić wyłącznie z powiadomieniem Zarządu Regionu, właściwego dla tej jednostki.
6. W Zakładowych Organizacjach Związkowych, liczących powyżej 100 Członków funkcję Ogólnego Zebrania Członków pełnić może Ogólne Zebranie Delegatów, wybieranych w stosunku 1 Delegat na nie więcej niż :
 - a) 5 Członków – w organizacjach liczących od 100 do 300 Członków włącznie,
 - b) 7 Członków – w organizacjach liczących od 301 do 500 Członków włącznie,
 - c) 10 Członków – w organizacjach liczących od 501 do 1000 Członków włącznie,
 - d) 15 Członków – w organizacjach liczących powyżej 1000 Członków.
7. Decyzję w sprawie ustanowienia Ogólnego Zebrania Delegatów podejmuje Zarząd Zakładowej Organizacji Związkowej w formie uchwały. W przypadku ustanowienia Ogólnego Zebrania Delegatów, zasady wskazane w § 17 ust. 7 i 8 stosuje się odpowiednio, przy czym utratę mandatu Delegata na Ogólne Zebranie Delegatów powoduje każda zmiana zakładu pracy.
8. Zarząd Zakładowej Organizacji Związkowej może podjąć decyzję, że Delegatów na Ogólne Zebranie Delegatów Członkowie Zakładowej Organizacji Związkowej wybiera się w ramach poszczególnych (wszystkich lub niektórych) jednostek organizacyjnych zakładu, wyodrębnionych z uwagi na miejsce położenia (lokalizację). W takim wypadku Zarząd Zakładowej Organizacji Związkowej w treści uchwały ustala liczbę Delegatów wybieranych w ramach jednostki organizacyjnej z uwzględnieniem ust. 6 oraz proporcjonalnie do liczby Członków Zakładowej Organizacji Związkowej jednostki organizacyjnej w stosunku do wszystkich Członków Organizacji Związkowej. Jeżeli Członek Zakładowej Organizacji Związkowej wykonuje pracę w dwóch lub więcej jednostkach organizacyjnych jest on zobowiązany do wskazania, w której jednostce organizacyjnej będzie korzystał z swoich czynnych i biernych praw wyborczych dla ich skuteczności.
9. Delegatów na Ogólne Zebranie Delegatów wybierają bezpośrednio Członkowie Zakładowej Organizacji Związkowej, w sposób określony w uchwale Zarządu Zakładowej Organizacji Związkowej.
10. Ilekroć w Statucie jest mowa o Ogólnym Zebraniu Członków rozumie się przez to także Ogólne Zebranie Delegatów w razie jego ustanowienia. Zapisy § 25 stosuje się odpowiednio.

§ 25

1. Do kompetencji Ogólnego Zebrania Członków należy:
 - a) uchwalanie programu działalności Związku w zakładzie,
 - b) wybór Delegatów na Zjazd Delegatów Regionu, przy czym liczbę Delegatów ustala Zarząd Regionu
 - c) wybór Przewodniczącego i Członków Zarządu Zakładowej Organizacji Związkowej, Przewodniczącego i członków Komisji Rewizyjnej,
 - d) rozpatrywanie sprawozdań Zarządu Zakładowej Organizacji Związkowej za okres kadencji i udzielanie mu absolutorium,
 - e) rozpatrywanie sprawozdań Komisji Rewizyjnej za okres kadencji,
 - f) rozpatrywanie odwołań od decyzji o ukaraniu Członka Związku,
 - g) ustalanie zasad wynagradzania Przewodniczącego.
2. Zwyczajne Ogólne Zebranie Członków zwoływane jest przez Zarząd Zakładowej Organizacji Związkowej co najmniej raz na rok.
3. Nadzwyczajne Ogólne Zebranie Członków zwołuje Zarząd Zakładowej Organizacji Związkowej z własnej inicjatywy lub na wniosek Komisji Rewizyjnej albo co najmniej 30% Członków Związku (Delegatów w przypadku ustanowienia Ogólnego Zebrania Delegatów), w terminie nie dłuższym niż 3 miesiące od daty złożenia wniosku i jest to obowiązek statutowy Zarządu Zakładowej Organizacji Związkowej. W razie nie dotrzymania terminu, o którym mowa wyżej Nadzwyczajne Ogólne Zebranie Członków zwołuje i przeprowadza Komisja Rewizyjna w terminie nie dłuższym niż 3 kolejne miesiące.
4. Zasady wskazane w § 17 ust. 9 stosuje się odpowiednio do Ogólnego Zebrania Członków.

§ 26

1. Do zakresu działania Zarządu Zakładowej Organizacji Związkowej należy:
 - a) kierowanie pracami Związku na terenie zakładu pracy,
 - b) wybór członków Prezydium w sytuacji jego powołania;
 - c) uchwalanie budżetu i zatwierdzanie bilansu Zakładowej Organizacji Związkowej
 - d) uchwalanie Regulaminu Zarządu;
 - e) tworzenie Funduszu Strajkowego Zakładowej Organizacji Związkowej;
 - f) podejmowanie uchwał o wszczęciu sporów zbiorowych oraz w sprawie proklamowania strajku zakładowego.
 - g) określenie zasad wynagradzania pracowników etatowych Zakładowej Organizacji

Związkowej i jej biura

- h) realizowanie uprawnień związkowych wynikających z obowiązujących przepisów prawa;
 - i) prowadzenie ewidencji Członków,
 - j) ustalenie zasad udzielania pomocy materialnej Członkom,
 - k) podejmowanie uchwał w przedmiocie odpowiedzialności dyscyplinarnej Członków.
2. Zarząd Zakładowej Organizacji Związkowej może powołać Prezydium, ustalając jego skład i liczebność. Prezydium na bieżąco kieruje pracami Zakładowej Organizacji Związkowej.
 3. Do działalności Prezydium stosuje się odpowiednio § 19 ust. 6, 8, 9, 11 oraz § 22 ust. 2
 4. W przypadku niepowołania Prezydium, Zarząd Zakładowej Organizacji Związkowej wybiera ze swojego grona Członków Zarządu Zakładowej Organizacji Związkowej, do pełnienia funkcji Wiceprzewodniczącego (co najmniej jeden) oraz Skarbnika.
 5. W przypadku o którym mowa w ust. 4, kompetencje Prezydium wykonuje Zarząd Zakładowej Organizacji Związkowej, który odbywa swoje posiedzenia nie rzadziej niż raz na kwartał, stosując odpowiednio § 19 ust. 2–4 oraz 9–11, z zastrzeżeniem, że przez członka Prezydium rozumie się członka Zarządu Zakładowej Organizacji Związkowej.
 6. Do Przewodniczącego Zakładowej Organizacji Związkowej stosuje się odpowiednio § 19 ust. 3, 4, 10.

§ 27

1. Komisja Rewizyjna nadzoruje i kontroluje działalność finansową Prezydium i Zarządu Zakładowej Organizacji Związkowej oraz wykonanie uchwał Ogólnego Zebrania Członków i uchwał Zarządu, a także uchwał organów Związku wyższego szczebla. Komisja rewizyjna kontroluje i opiniuje dla Zebrania Ogólnego Członków Związku wykonanie budżetu przez Zarząd Zakładowej Organizacji Związkowej (lub Prezydium).
2. Członkowie Komisji Rewizyjnej nie mogą wchodzić w skład Zarządu Zakładowej Organizacji Związkowej.
3. Liczbę członków Komisji Rewizyjnej ustala Ogólne Zebranie Członków.

§ 28

1. Przez Międzyzakładową Organizację Związkową rozumie się organizację zrzeszającą pracowników zatrudnionych w kilku zakładach pracy, korzystającą z uprawnień zakła-

- dowej organizacji związkowej, na podstawie obowiązujących przepisów prawa.
2. Organami Międzyzakładowej Organizacji Związkowej są:
- a) Ogólne Zebranie Członków,
 - b) Zarząd Międzyzakładowej Organizacji Związkowej,
 - c) Prezydium (w przypadku jego powołania)
 - d) Komisja Rewizyjna

§29

Do zasad działania i kompetencji Ogólnego Zebrania Członków w Międzyzakładowej Organizacji Związkowej stosuje się regulacje dotyczące Ogólnego Zebrania Członków określone w §§ 24 i 25.

§ 30

Do zasad i zakresu działań Zarządu Międzyzakładowej Organizacji Związkowej i Prezydium stosuje się regulacje dotyczące tych organów zawarte w §§ 24 i 26.

§ 31

Do zasad działania i kompetencji Komisji Rewizyjnej Międzyzakładowej Organizacji Związkowej stosuje się regulacje zawarte w § 27.

ROZDZIAŁ V

ZASADY POSTĘPOWANIA W SPRAWACH O NARUSZENIE PRZEPISÓW PRAWA WEWNĄTRZZWIĄZKOWEGO PRZEZ ORGANY STRUKTUR ORGANIZACYJNYCH ZWIĄZKU

§ 32

1. Organy wszystkich jednostek organizacyjnych Związku są zobowiązane do prowadzenia działalności związkowej w sposób zgodny z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa, postanowieniami Statutu oraz uchwałami organów wyższych szczebli.
2. Prowadzenie przez organy jednostki organizacyjnej Związku działalności sprzecznej z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa, postanowieniami Statutu, uchwałami organów wyższych szczebli Związku oraz innymi przepisami prawa wewnątrzwiązkowego powoduje wszczęcie postępowania, według zasad określonych niżej.
3. Zarząd Regionu na wniosek Komisji Rewizyjnej Regionu może podjąć uchwałę o zawieszeniu Zarządu Zakładowej Organizacji Związkowej, prowadzącej działalność sprzeczną z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa, postanowieniami Statutu, innymi aktami prawa wewnątrzwiązkowego lub uchwałami organów wyższych szczebli, po uprzednim wezwaniu tego organu do usunięcia w terminie 14 dni uchybień, o których mowa w ust. 2.

4. W okresie zawieszenia statutowe obowiązki Zarządu Zakładowej Organizacji Związkowej i Prezydium jednostki, o której mowa w ust. 3 przejmuje Zarząd Komisaryczny powołany przez Zarząd Regionu.
5. Powołany Zarząd Komisaryczny niezwłocznie zwołuje Ogólne Zebranie Członków. Na zebraniu tym Zarząd Komisaryczny wnioskuje o odwołanie członków dotychczasowego Zarządu Zakładowej Organizacji Związkowej i wybór nowych.
6. W razie stwierdzenia, iż organy Zakładowej Organizacji Związkowej w dalszym ciągu prowadzą działalność związkową sprzeczną z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa, postanowieniami Statutu, uchwałami organów wyższych szczebli lub zasadami wynikającymi z przepisów prawa wewnątrzwiązkowego Zarząd Regionu, na wniosek Komisji Rewizyjnej Regionu, uprawniony jest do wystąpienia z wnioskiem o wykreślenie przez Zarząd Krajowy tej jednostki z Rejestru Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych. W razie konieczności Zarząd Regionu jest zobowiązany o stwierdzonych naruszeniach zawiadomić stosowne organy państwowe.
7. Postanowienia określone w ust. 2–6 mają odpowiednie zastosowanie w przypadku naruszenia powszechnie obowiązujących przepisów prawa, postanowień Statutu, uchwał organów wyższych szczebli Związku oraz przepisów prawa wewnątrzwiązkowego przez Zarząd Regionu oraz Prezydium Regionu, przy czym uprawnienia przysługujące Zarządowi Regionu wykonuje Zarząd Krajowy.

ROZDZIAŁ VI

FUNDUSZE, MAJĄTEK ZWIĄZKU

§ 33

Fundusze Związku tworzone są z:

- składek członkowskich,
- darowizn, zapisów, dotacji i działalności gospodarczej,
- dochodów z majątku Związku.
-

§ 34

1. Fundusze przeznaczone są na finansowanie działalności Statutowej Związku.
2. Związek, Regiony oraz Zakładowe Organizację Związkowe mogą tworzyć fundusze strajkowe, na zasadach określonych w odpowiednich uchwałach organów statutowych Związku.
3. Zarząd Krajowy, Zarząd Regionu i Zarząd Zakładowej Organizacji Związkowej, w drodze uchwały, mogą zdecydować o wypłacie Członkom, wykonującym czynności związane z pełnieniem obowiązków związkowych, diet oraz kwot stanowiących zwrot kosztów tych czynności.

§ 35

1. Podstawą działalności finansowej organów Związku są budżety obejmujące wszystkie środki będące w dyspozycji tych organów.
2. Budżety uchwalane są na okres roczny.
3. Gospodarka finansowa Związku jest jawna, a jej realizacja musi być częścią sprawozdania wobec właściwych organów Związku.

§ 36

1. Wysokość składki członkowskiej ustala się na 0,5% płacy zasadniczej każdego Członka.
2. Z kwoty składek uzyskiwanych przez Zakładowe Organizacje Związkowe przekazuje się na rzecz Zarządu Regionu nie mniej niż 10% oraz na rzecz Zarządu Krajowego 15%.
3. Wobec Zakładowych Organizacji Związkowych nie partycypujących w kosztach działania organów wyższego szczebla stosuje się sankcje w postaci upomnienia lub wykreślenia z Rejestru Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych łącznie. Decyzję w tym zakresie podejmuje Zarząd Krajowy w formie uchwały
4. Zwalnia się z obowiązku płacenia składki członkowskiej: nie pozostających w zatrudnieniu emerytów i rencistów, osoby będące na urloпах bezpłatnych i wychowawczych oraz bezrobotnych.
5. Członkowie wskazani w ust. 4 mogą zadeklarować dobrowolną składkę na rzecz Zakładowej Organizacji Związkowej.

ROZDZIAŁ VII

POSTANOWIENIA KOŃCOWE I PRZEJŚCIOWE

§ 37

W sprawach nie objętych postanowieniami Statutu lub spornych dotyczących jego interpretacji decyzje podejmuje Zarząd Krajowy.

§ 38

Ogólnopolski Związek Zawodowy Pielęgniarek i Położnych może ulec likwidacji na wniosek większości Członków Związku. Wniosek musi być przegłosowany i uzyskać 2/3 głosów Krajowego Zjazdu Delegatów.

§ 39

Krajowy Zjazd Delegatów decyduje o trybie i formie likwidacji majątku.

§ 40

1. Dla pracowników zatrudnionych przez Związek, Regiony lub Zakładowe Organizacje Związkowe, pracodawcą jest odpowiednio Związek, Region lub Zakładowa Organizacja Związkowa, zatrudniająca pracownika.
2. Związek nie odpowiada za zobowiązania jednostek organizacyjnych Związku, posiadających osobowość prawną.

Uchwała nr 13/VI/2017
Zarządu Krajowego
Ogólnopolskiego Związku Zawodowego
Pielęgniarek i Położnych
z dnia 29.08.2017 r.

w sprawie kalendarza wyborczego na kadencję 2017–2021

Na podstawie § 9 ust. 4 zd. II Statutu OZZPiP

§ 1

1. Wybory Przewodniczącego i Członków Zarządu zakładowej organizacji związkowej, Przewodniczącego i Członków Komisji Rewizyjnej zakładowej organizacji związkowej oraz Delegatów na Zjazd Delegatów Regionu w podstawowych jednostkach organizacyjnych Związku odbywają się w terminie **od 1 października 2020 r. do 31 grudnia 2020 r.**
2. Zarząd Regionu na podstawie § 21 ust. 6 zd. II Statutu OZZPiP zobowiązany jest ustalić liczbę Delegatów poszczególnych organizacji związkowych proporcjonalnie do liczby Członków w tych organizacjach według stanu na 30 czerwca 2020 r. w nieprzekraczalnym terminie **do 20 września 2020 r.**, przekazując równocześnie poświadczony odpis podjętej uchwały do Rejestru do Biura Zarządu w Warszawie.

§ 2

Wybory Przewodniczącego Regionu, Członków Zarządu Regionu oraz Przewodniczącego i Członków Komisji Rewizyjnej Regionu oraz Delegatów na Krajowy Zjazd Delegatów odbywają się w terminie **od 1 lutego 2021 r. do 31 marca 2021 r.**

§ 3

Wybory Przewodniczącego Związku, 10 członków Zarządu Krajowego, Przewodniczącego i Członków Krajowej Komisji Rewizyjnej odbywają się **w czerwcu 2021 r.** z zastrzeżeniem § 4.

§ 4

Termin Krajowego Zjazdu Delegatów, na którym dokonane zostaną wybory, o których mowa w § 4 ustali Zarząd Krajowy w drodze odrębnej uchwały.

§ 5

W przypadku wyborów, o których w § 1, Zarząd Regionu ma prawo uszczegółowić kalendarz wyborów dla podstawowych jednostek organizacyjnych. Kalendarz taki nie może naruszać terminów, o których mowa w § 1.

§ 6

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

w imieniu Zarządu Krajowego

Przewodnicząca
Ogólnopolskiego Związku Zawodowego
Pielęgniarek i Położnych

Krystyna Piórk