



Ministerstwo Zdrowia

Departament Dialogu Społecznego

Warszawa, 16.11.2017

DSP.0213.166.2017.EK(3)

IK:1103531

Pani

Krystyna Ptok

Przewodnicząca Ogólnopolskiego  
Związku Zawodowego Pielęgniarek  
i Położnych

Ul. Podwale 11 lok. 311

00-252 Warszawa

Wpłynęło do Z.K. O.Z.Z.P i P  
dnia 20.11.2017  
L dz. 1218

*S. Nowak* *Przewodnicząca*

W odpowiedzi na pismo z dnia 12 października br. (znak: ZK-1093/VII/2017) w sprawie wątpliwości dotyczących sposobu finansowania podwyżek wynagrodzenia zasadniczego pielęgniarek i położnych, Departament Dialogu Społecznego informuje co następuje.

W dniu 23 września 2015 r. pomiędzy Ogólnopolskim Związkiem Zawodowym Pielęgniarek i Położnych, Naczelną Radą Pielęgniarek i Położnych a Prezesem Narodowego Funduszu Zdrowia i Ministrem Zdrowia zostało zawarte Porozumienie. Realizując ww. Porozumienie Minister Zdrowia dokonał nowelizacji rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 8 września 2015 r. w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej (Dz. U. poz. 1400) w celu wprowadzenia zmian mających na celu zobowiązanie Narodowego Funduszu Zdrowia do przeznaczania środków finansowych na świadczenia opieki zdrowotnej udzielane przez pielęgniarki i położne umożliwiające wzrost wynagrodzeń dla pielęgniarek i położnych o określone w tym Porozumieniu kwoty. W zamian Ogólnopolski Związek Zawodowy Pielęgniarek i Położnych zobowiązał się natomiast zakończyć akcję protestacyjną oraz doprowadzić do przerwania sporów zbiorowych prowadzonych przez zakładowe organizacje związkowe.

Departament Dialogu Społecznego pragnie przy tym zapewnić, że zgodnie z wielokrotnymi deklaracjami Ministra Zdrowia, niezależnie od rodzaju płatnika i formy płatności, środki przekazywane podmiotom leczniczym z Narodowego Funduszu Zdrowia na wzrost wynagrodzeń pielęgniarek i położnych będą nadal przekazywane. Jednocześnie, celem zagwarantowania stopniowego podwyższania najniższych wynagrodzeń pielęgniarek i położnych, jak również realizacji postulatów usankcjonowania w akcie rangi ustawowej wzrostów wynagrodzeń pielęgniarek i położnych zawartych dotychczas tylko w akcie prawnym rangi rozporządzenia, uchwalona została *ustawa z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych (Dz. U. poz. 1473)* – dalej: „ustawa z dnia 8 czerwca 2017 r.”.

Jednocześnie należy stwierdzić, że w związku z realizacją przez resort w kolejnych latach postanowień Porozumienia z dnia 23 września 2015 r. oraz z uwagi na charakter regulacji zawartych w ustawie z dnia 8 czerwca 2017 r. brak jest podstaw do twierdzenia, że przepis art. 3 ust. 3 ustawy jest w jakimkolwiek wymiarze złamaniem przez Ministra Zdrowia zobowiązań wynikających z Porozumienia oraz rozporządzeń OWU.

Art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. stanowi, że ustalony w drodze porozumienia albo zarządzenia sposób podwyższania wynagrodzenia zasadniczego osoby zajmującej stanowisko pielęgniarki lub położnej uwzględnia wzrost miesięcznego wynagrodzenia danej pielęgniarki albo położnej dokonany na podstawie przepisów wydanych na podstawie art. 137 ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz. U. z 2016 r. poz. 1793, z późn. zm.).

Oznacza to, że w przypadku pielęgniarek i położnych sposób podwyższania wynagrodzeń uwzględniać powinien wzrost miesięcznego wynagrodzenia danej pielęgniarki albo położnej dokonany zgodnie z przepisami *rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 8 września 2015 r. w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej (Dz. U. z 2016 r. poz. 1146)* oraz *rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 14 października 2015 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej (Dz. U. poz. 1628)* – dalej: „rozporządzenia Ministra Zdrowia w sprawie OWU”.

Powyższe należy rozumieć w ten sposób, że pracodawca, wykonując ustawę, powinien co do zasady zaliczyć do wynagrodzenia zasadniczego tę część wzrostu wynagrodzenia pielęgniarki lub położnej z tytułu podwyżki z OWU (4 x 400 zł) – jeśli jest przyznana

w formie dodatku do wynagrodzenia - która odpowiada kwocie podwyżki wynagrodzenia zasadniczego danego pracownika, dokonywanej na podstawie przepisów ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. Jeśli bowiem w danym podmiocie istnieje możliwość podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego pielęgniarki lub położnej ze środków przekazywanych przez NFZ, to takie działanie nie jest niezgodne z przepisami ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r., której celem jest zagwarantowanie pracownikom podmiotów leczniczych wykonującym zawód medyczny wynagrodzeń zasadniczych na poziomie nie niższym niż określony w ustawie.

Wskazania wymaga przy tym, że norma art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. ma za zadanie chronić z jednej strony pracodawców, którzy otrzymując na podstawie rozporządzeń Ministra Zdrowia w sprawie OWU środki na wzrost wynagrodzeń pielęgniarek i położnych, przeznaczą je na wykonanie przepisów ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r., gdy ich sytuacja finansowa nie umożliwia wygospodarowania dodatkowych środków na podwyżki wynagrodzeń pielęgniarek i położnych. Z drugiej strony regulacja art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. spowoduje zabezpieczenie środków przekazywanych na podstawie rozporządzeń Ministra Zdrowia w sprawie OWU – jeśli w danym podmiocie dotychczas były wypłacane w formie dodatku do wynagrodzenia – poprzez ich wliczenie do wynagrodzenia zasadniczego.

**Powyższe nie wyklucza jednak przyjęcia w podmiocie leczniczym rozwiązania korzystniejszego, polegającego na pozostawieniu środków przekazywanych na podstawie rozporządzeń Ministra Zdrowia w sprawie OWU w formie dodatku do wynagrodzenia, przy jednoczesnym sfinansowaniu podwyżek na podstawie ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. ze środków własnych.**

Jednocześnie pragnę poinformować, że zgodnie ze złożoną przez Panią Premier Beatę Szydło deklaracją, będącą odpowiedzią na zgłaszane postulaty dotyczące ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r., Minister Zdrowia 16 października 2017 r. powołał Zespół ds. systemowych rozwiązań finansowych w ochronie zdrowia, przyszłości kadr medycznych i sposobu ich wynagradzania, którego zadaniem jest m.in. opracowanie propozycji rozwiązań dotyczących wzrostu nakładów na ochronę zdrowia.

Równoległe prace toczą się na forum działającego przy Radzie Dialogu Społecznego Podzespołu ds. ochrony zdrowia powołanego w ramach doraźnego Zespołu problemowego ds. zamówień publicznych.



**DYREKTOR**  
Departamentu Dialogu Społecznego



Jakub Bydłoń

