



OGÓLNOPOLSKI ZWIĄZEK ZAWODOWY PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH ZARZĄD KRAJOWY

Warszawa, 12 października 2017 r.

ZK-1093/VII/2017

**Pan
Jakub Bydło
Dyrektor
Departamentu Dialogu Społecznego
Ministerstwo Zdrowia**

Działając w imieniu Zarządu Krajowego Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych zwracam się z prośbą o udzielenie wyjaśnień i dokonanie wykładni prawnej przepisu art. 3 ust. 3 ustawy z 08 czerwca 2017r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych (Dz.U. z 2017r. poz. 1473).

Zapis ten aktualnie brzmi następująco:

Art. 3 ust. 3. Ustalony w drodze porozumienia albo zarządzenia sposób podwyższania wynagrodzenia zasadniczego osoby zajmującej stanowisko pielęgniarki lub położnej uwzględnia wzrost miesięcznego wynagrodzenia danej pielęgniarki albo położnej dokonany na podstawie przepisów wydanych na podstawie art. 137 ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz. U. z 2016 r. poz. 1793, z późn. zm.).

W ocenie naszej organizacji zapis ten jest złamaniem przez Ministra Zdrowia zobowiązań wynikających z Porozumienia z dnia 23.09.2015r. zawartego na szczeblu centralnym przez Zarząd Krajowy OZZPiP oraz Naczelną Radę Pielęgniarek i Położnych z Prezesem NFZ i Ministrem Zdrowia. Przypominam, że Porozumienie to pozwoliło wygasić ogólnokrajowy protest jaki narastał wówczas w Polsce. Porozumienie to zakładało, że w przeciągu czterech kolejnych lat pracodawcy posiadający kontrakt z NFZ, będą otrzymywać zewnętrzne środki finansowe nacelowane na wzrost wynagrodzeń grupy zawodowej pielęgniarek i położnych w wymiarze narastającym po 400,-zł. brutto brutto miesięcznie na cały etat.

Podstawowe założenia celu zawarcia w/w Porozumienia z dnia 23.09.2015r. brzmiały :

- 1) zwiększenie poziomu wynagrodzeń tej grupy zawodowej następowało w trosce o zapewnienie właściwego miejsca pielęgniarkom i położnym w systemie świadczeń opieki zdrowotnej,
- 2) wymagała tego dbałość o bezpieczeństwo i jakość opieki nad pacjentami,
- 3) strony Porozumienia starały się w ten sposób zabezpieczyć ilość wykwalifikowanych kadr na należytych poziomie,
- 4) strony Porozumienia starały się również stworzyć warunki powodujące wzrost atrakcyjności zawodów pielęgniarki i położnej.

Utrzymanie art. 3 ust. 3 ustawy w dotychczasowym brzmieniu jest złamaniem warunków zawartego Porozumienia z dnia 23 września 2015r. i dlatego wymagana jest pilna nowelizacja ustawy. Bez nowelizacji cele określone w Porozumieniu nie zostaną zrealizowane. Środki niezbędne na dokonanie wzrostu wynagrodzeń zasadniczych pielęgniarek i położnych - przynajmniej w części minimalnej wynikającej z ustawy z 8 czerwca 2017r. winny być pokryte ze środków własnych

Ogólnopolski Związek Zawodowy Pielęgniarek i Położnych Zarząd Krajowy z siedzibą w Warszawie

ul. Podwale 11 lok. 311 | 00-252 Warszawa tel. (022) 504 42 67 | 504 42 69 | fax. (022) 504 42 54 | e-mail: biuro@ozzpip.com.pl | www.ozzpip.com.pl

NIP: 888-20-68-724 | REGON: 910234133

podmiotów leczniczych tj. identycznie tak jak muszą to zrobić podmioty lecznicze wobec wszystkich pozostałych grup zawodowych pracowników medycznych (ewentualnie także niemedycznych).

W praktyce wystąpił jednak na tle w/w przepisu jeszcze większy problem interpretacji prawnej. W/w przepis używa zwrotu „uwzględnia”. Pomimo zatem, iż w/w ustawa co do zasady pozostawia stronom możliwość prowadzenia indywidualnych negocjacji dotyczących zasad jej realizacji na terenie danego zakładu pracy, a więc np. ustalenie wyższych wzrostów wynagrodzeń zasadniczych niż minimalne gwarantowane przez ustawę, czy też przyspieszenie procesu dochodzenia do docelowych poziomów wynagrodzeń zasadniczych szybciej niż przewidują przepisy przejściowe ustawy część pracodawców informuje nasze organizacje zakładowe, że jest związana prawnie w negocjacjach w/w zapisem ustawy, który oznacza że musi (jest zobowiązany) „podbierać” środki z podwyżki 4x400,-zł. na poczet realizacji ustawy. W negocjacjach pracodawcy tłumaczą, że nie wynika to może bezpośrednio z treści ustawy ale okazują pisma Ministerstwa Zdrowia, które przedstawia taką informację. Przykładowo taka wykładnia pojawiła się w piśmie Departamentu Pielęgniarek i Położnych Ministerstwa Zdrowia z dnia 08.05.2017r. znak PPK.0761.1.2017.JJ (s. 2). W kolejnym piśmie Departamentu Dialogu Społecznego Ministerstwa Zdrowia znak IK:1030867 (s.2). Stanowisko to zostało powtórzone również w piśmie MZ z dnia 12-07-2017r. skierowanym do Pani Lilianny Pietrowskiej, Przewodniczącej IX Krajowego Zjazdu Delegatów OZZPiP. We wszystkich tych pismach pojawia się informacja, że pracodawcy wykonując w/w ustawę są zobowiązani do zaliczenia do wynagrodzenia zasadniczego środków z podwyżki 4 x 400,-zł.

Wnosimy zatem o udzielenie informacji czy przepis art. 3 ust. 3 ustawy nakazuje (zobowiązuje) pracodawców do „podbierania” środków z podwyżki 4 x 400,-zł. brutto brutto (podwyżka z Rozporządzenia MZ Zembali) czy jest to tylko ewentualna możliwość, a nie obowiązek?

Zwracamy uwagę, że stanowisko MZ może wynikać z powielania omyłkowego najprawdopodobniej zapisu uzasadnienia do ustawy jakie zostało skierowane do Sejmu RP, gdzie na stronie 8 i 9 zawarto zapis :

„(...) Wykonując ustawę w przypadku pielęgniarek i położnych, pracodawca zobowiązany będzie do zaliczenia do wynagrodzenia zasadniczego tej części wzrostu wynagrodzenia pielęgniarki lub położnej, która stanowiłaby dopełnienie do wysokości najniższego wynagrodzenia zasadniczego określonego w projektowanej ustawie. W pozostałej części decyzja o formie podwyższenia wynagrodzenia pielęgniarek i położnych podejmowana byłaby na niezmiennych zasadach.”

Użyty tam został zwrot „zobowiązany będzie” pomimo, że nie wynika to z treści art. 3 ust. 3 ustawy, który wskazuje jedynie na możliwość uwzględniania tych środków na poczet podwyżki wynagrodzeń zasadniczych.

Uwzględniając powyższe wystąpienie w tej sprawie do Ministerstwa Zdrowia jest bezwzględnie konieczne. Oczekujemy, że Ministerstwo Zdrowia przekaze w tej kwestii swoje stanowisko oraz dokona oceny i wykładni przepisów w/w ustawy, a tym samym wskaże pracodawcom ich prawidłowe stosowanie w praktyce. Nie chcemy w tej kwestii od razu uruchamiać kontroli Państwowej Inspekcji Pracy oraz Narodowego Funduszu Zdrowia, bowiem liczymy na osiągnięcie konsensusu po dokonaniu wykładni stosowania w/w przepisów przez Ministerstwo Zdrowia.

Opisane wyżej problemy stanowią jedynie niewielką część wątpliwości i niejasności jakie powstały już w praktyce na tle stosowania ustawy z 08 czerwca 2017r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych (Dz.U. z 2017r. poz. 1473). Prosimy zatem, aby Ministerstwo Zdrowia, jako autor w/w ustawy, a jednocześnie strona gwarantująca wykonanie

Ogólnopolski Związek Zawodowy Pielęgniarek i Położnych Zarząd Krajowy z siedzibą w Warszawie

ul. Podwale 11 lok. 311 | 00-252 Warszawa tel. (022) 504 42 67 | 504 42 69 | fax. (022) 504 42 54 | e-mail: biuro@ozzpi.com.pl | www.ozzpi.com.pl

NIP: 888-20-68-724 | REGON: 910234133

Porozumienia z dnia 23.09.2015r. – przedstawił wykładnię jej stosowania. Stanowisko jest w tej sprawie bardzo pilne, bowiem dochodzi w Polsce do powielania przez Pracodawców wyżej opisanych błędów co wywołać może zupełnie niepotrzebną lawinę sporów sądowych.

Z poważaniem

Przewodnicząca
Ogólnopolskiego Związku Zawodowego
Pielęgniarek i Położnych

K. Płok
Krystyna Płok

Otrzymują : 1) Adresat
 2) a/a