



# OGÓLNOPOLSKI ZWIĄZEK ZAWODOWY PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH ZARZĄD KRAJOWY

Warszawa, 17 października 2017 r.

ZK-1102/VII/2017

**Pan  
Konstanty Radziwiłł  
Minister Zdrowia**

Działając w imieniu Zarządu Krajowego Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych zwracam się z prośbą o udzielenie wyjaśnień i dokonanie wykładni prawnej przepisu art. 3 ust. 3 ustawy z 08 czerwca 2017r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych (Dz.U. z 2017r. poz. 1473).

Zapis ten aktualnie brzmi następująco :

*Art. 3 ust. 3. Ustalony w drodze porozumienia albo zarządzenia sposób podwyższania wynagrodzenia zasadniczego osoby zajmującej stanowisko pielęgniarki lub położnej **uwzględnia** wzrost miesięcznego wynagrodzenia danej pielęgniarki albo położnej dokonany na podstawie przepisów wydanych na podstawie art. 137 ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz. U. z 2016 r. poz. 1793, z późn. zm.).*

W ocenie naszej organizacji **zapis ten jest złamaniem przez Ministra Zdrowia zobowiązań wynikających z Porozumienia z dnia 23.09.2015r.** zawartego na szczęblu centralnym przez Zarząd Krajowy OZZPiP oraz Naczelną Radę Pielęgniarek i Położnych z Prezesem NFZ i Ministrem Zdrowia. Zapis ten został dodany do ustawy wbrew stanowisku prezentowanemu przez OZZPiP. Będziemy dążyć do jego zmiany poprzez nowelizację ustawy.

W praktyce działania Pracodawców wystąpił jednak na tle w/w przepisu jeszcze większy problem. Część Pracodawców uznała, że użyty zwrot „uwzględnia” **zwalnia ich w całości z obowiązku podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego pielęgniarek i położnych przynajmniej do czasu, gdy suma dotychczasowego wynagrodzenia zasadniczego (oczywiście mniejsza niż założona w ustawie) powiększona o dodatek miesięczny do wynagrodzenia zasadniczego wypłacany w ramach środków przekazywanych przez NFZ jako podwyżka 4x400,-zł. przekraczać będzie poziom założone przez ustawę z 08.06.2017r.**

Tak samo Pracodawcy postąpili w zakresie realizacji obowiązku wyrównania wzrostu wynagrodzenia zasadniczego pielęgniarek i położnych należnego od 01.07.2017r. stwierdzając, że nasza grupa zawodowa **nie otrzyma żadnego wyrównania ponieważ otrzymywała za miesiące lipiec i sierpień 2017r. dodatki miesięczne do wynagrodzenia zasadniczego z II transzy środków przekazywanych przez NFZ.** Tłumaczą, że tak interpretują zapis art. 3 ust. 3 ustawy, który zezwala im na hipotetyczne „uwzględnienie” tych środków tak jakby podwyżkę wynagrodzeń zasadniczych pielęgniarki i położne otrzymały.

---

Ogólnopolski Związek Zawodowy Pielęgniarek i Położnych Zarząd Krajowy z siedzibą w Warszawie

ul. Podwale 11 lok. 311 | 00-252 Warszawa tel. (022) 504 42 67 | 504 42 69 | fax. (022) 504 42 54 | e-mail: [biuro@ozzpip.com.pl](mailto:biuro@ozzpip.com.pl) | [www.ozzpip.com.pl](http://www.ozzpip.com.pl)

NIP: 888-20-68-724 | REGON: 910234133

Takie postępowanie Pracodawców jest nie do zaakceptowania. Jest to w naszej ocenie rażące złamanie zapisów ustawy z dnia 08.06.2017r. Jest to przejaw dyskryminacji naszej grupy zawodowej, ponieważ inni pracownicy medyczni (lekarze, farmaceuci, fizjoterapeuci, diagnosty laboratoryjni i inni) otrzymują nowe angaże do umów o pracę podwyższające ich wynagrodzenia zasadnicze od 01.07.2017r.

Opisując w/w przypadek chcemy zwrócić uwagę Ministra Zdrowia jak wielki chaos wywołała ustawa z dnia 08.06.2017r. w praktyce. Ustawa liczy raptem 9 artykułów i zajmuje wraz z załącznikiem 4 strony, ale jest stosowanie stwarza ogromne problemy ze zrozumieniem intencji autora ustawy.

Na spotkaniu Rady Dialogu Społecznego w dniu 11.10.2017r. w Warszawie Pan Minister oraz obecna do końca posiedzenia RDS Pani Józefa Szczurek – Żelazko Sekretarz Stanu w MZ prosili o zgłaszanie do Ministerstwa Zdrowia wszystkich przypadków i problemów jakie ujawniły się w praktyce stosowania w/w ustawy z dnia 08.06.2017r. Ministerstwo Zdrowia obiecało reagować na te problemy i starać się je na bieżąco wyjaśniać.

Uwzględniając powyższe wystąpienie w tej sprawie do Ministerstwa Zdrowia jest bezwzględnie konieczne. Oczekujemy, że Ministerstwo Zdrowia przekaze w tej kwestii swoje stanowisko oraz dokona oceny i wykładni przepisów w/w ustawy, a tym samym wskaże Pracodawcom ich prawidłowe stosowanie w praktyce. Nie chcemy w tej sprawie od razu uruchamiać kontroli Państwowej Inspekcji Pracy oraz Narodowego Funduszu Zdrowia bowiem liczymy na osiągnięcie konsensusu po dokonaniu wykładni stosowania w/w przepisów przez Ministerstwo Zdrowia.

Opisane wyżej problemy stanowią jedynie niewielką część wątpliwości i niejasności jakie powstały już w praktyce na tle stosowania ustawy z 08 czerwca 2017r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych (Dz.U. z 2017r. poz. 1473). Prosimy zatem, aby Ministerstwo Zdrowia, jako autor w/w ustawy, a jednocześnie strona gwarantująca wykonanie Porozumienia z dnia 23.09.2015r. – przedstawił wykładnię jej stosowania.

Stanowisko jest w tej sprawie bardzo pilne, bowiem dochodzi w Polsce do powielania przez Pracodawców wyżej opisanych błędów co wywołać może zupełnie niepotrzebną lawinę sporów sądowych i postępowań kontrolnych.

*Z poważaniem*

Przewodnicząca  
Ogólnopolskiego Związku Zawodowego  
Pielęgniarek i Położnych  
*Kryszyna Ptak*  
Kryszyna Ptak

Otrzymują : 1/Adresat  
2/ a/a

---

Ogólnopolski Związek Zawodowy Pielęgniarek i Położnych Zarząd Krajowy z siedzibą w Warszawie

ul. Podwale 11 lok. 311 | 00-252 Warszawa tel. (022) 504 42 67 | 504 42 69 | fax. (022) 504 42 54 | e-mail: [biuro@ozzpip.com.pl](mailto:biuro@ozzpip.com.pl) | [www.ozzpip.com.pl](http://www.ozzpip.com.pl)

NIP: 888-20-68-724 | REGON: 910234133