



# OGÓLNOPOLSKI ZWIĄZEK ZAWODOWY PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH ZARZĄD KRAJOWY

---

Warszawa, 29.02.2016 r.

ZK-162/VII/2016

**Pan**  
**Konstanty Radziwill**  
**Minister Zdrowia**

OZZPiP uważa, że rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 08.09.2015r. w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej (Dz.U. z 2015r. poz. 1400) oraz kolejne Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 14.10.2015r. zmieniające rozporządzenie w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej (Dz.U. z 2015r. poz. 1628) tj. przepisy wprowadzające mechanizm wzrostu wynagrodzeń grupy zawodowej pielęgniarek i położnych pozwoliło częściowo rozwiązać problematykę wzrostu wynagrodzeń. Przepisy te spełniły swoją rolę, bo pozwoliły wygasić ogromny konflikt, jaki groził wybuchem w jesieni 2015r. Przypominamy o wielotysięcznej manifestacji jaka miała miejsce w Warszawie w dniu 10 września 2015r. Gdyby wówczas Ministerstwo Zdrowia nie zdecydowało się usiąść do rozmów to z całą stanowczością możemy powiedzieć, że OZZPiP nie byłby w stanie już kontrolować samorzutnie ogłaszanych strajków i akcji protestacyjnych.

Kompromis jaki został osiągnięty podczas negocjacji w dniach 22-23 września 2015r., a także dodatkowych negocjacji w dniu 13 października 2015r. był bardzo kruchy. Nasza grupa zawodowa przyjęła ten kompromis z dużym niezadowoleniem i nieufnością, ale nie dla tego, że dyskryminuje on pielęgniarki lub położne w zależności od sposobu nawiązanego stosunku pracy, oraz w zależności od terminu nawiązania stosunku pracy, ale z uwagi na zbyt daleko idące ustępstwa jakie uczynił OZZPiP w trakcie negocjacji (kwoty wzrostów wynagrodzeń dalekie od oczekiwań, za długie okresy przejściowe dla wzrostów wynagrodzeń, barka zapisów o wzroście wynagrodzeń zasadniczych).

Bardzo trudno było zapanować naszej organizacji OZZPiP nad wygaszeniem prowadzonych sporów zbiorowych i wytłumaczenie członkom Związku o konieczności akceptacji osiągniętego kompromisu.

Wystąpienie dwóch organizacji Pracodawców oraz dwóch central związkowych NSZZ SOLIDARNOŚĆ oraz OPZZ jest kompletnie niezrozumiałe. Podmioty te wydają się nie przewidywać skutków swojego wystąpienia, żądając uchylecia w/w Rozporządzeń. Spełnienie przez Ministra Zdrowia oczekiwań w/w podmiotów spowoduje natychmiastowy kryzys ochrony zdrowia w Polsce. O ile we wrześniu 2015r. spór w sprawie doprowadzenia do ekwiwalentności wynagrodzeń w grupie zawodowej pielęgniarek i położnych za świadczoną pracę prowadziła wyłącznie nasza organizacja związkowa licząca ok. 80 tysięcy członków, to obecnie spór ten będzie dotyczył już całej grupy zawodowej ok. 220 tys. pielęgniarek i położnych w Polsce.

---

Ogólnopolski Związek Zawodowy Pielęgniarek i Położnych Zarząd Krajowy z siedzibą w Warszawie

ul. Podwale 11 lok. 311 | 00-252 Warszawa tel. (022) 504 42 67 | 504 42 69 | fax. (022) 504 42 54 | e-mail: [biuro@ozzpip.com.pl](mailto:biuro@ozzpip.com.pl) | [www.ozzpip.com.pl](http://www.ozzpip.com.pl)

NIP: 888-20-68-724 | REGON: 910234133

Przyznane w/w Rozporządzeniami gwarancje wzrostu wynagrodzeń dla naszej grupy zawodowej stanowią PRAWA NABYTE, które nie mogą być obecnie odebrane. Gwarantowane wzrosty wynagrodzeń miały na celu pobudzenie mechanizmów rynkowych do uatrakcyjnienia zawodu pielęgniarki i położnej, tak aby w końcu Polska mogła opuścić ostatnie pozycje rankingów ilości pielęgniarek na 1.000 mieszkańców.

Proszę się nie obawiać o jakoby dyskryminowanie jakichś grup pielęgniarek i położnych, rzekomo pominiętych we wzrostach wynagrodzeń. Jeżeli te osoby nie otrzymają wzrostów wynagrodzeń na swoich stanowiskach pracy to doprowadzą do zmiany pracodawców, tak aby móc uczestniczyć we wzrostach wynagrodzeń w kolejnych latach.

W żadnym wypadku nie można przypisać przedstawicielom Pracodawców oraz NSZZ SOLIDARNOŚĆ oraz OPZZ prawa do dokonywania oceny zgodności bądź niezgodności danego aktu prawnego z Konstytucją. Oceny takiej nie może również obecnie dokonywać sam Minister Zdrowia (a taką oceną byłoby proste spełnienie wniosku i uchylene w/w Rozporządzeń). Przedstawione stanowisko jest tylko i wyłącznie opinią w sprawie. Opinią wyrażoną m.in. przez dwie centrale związkowe, które nie chciały, albo nie umiały w sposób należyty reprezentować swoich członków i dopiero teraz – zamiast negocjować w sposób zgodny z prawem warunki ewentualnego zrostu wynagrodzeń dla swoich członków – próbują obniżyć wzrosty wynagrodzeń jakie otrzymała grupa zawodowa pielęgniarek i położnych.

Przypominamy, że propozycja uregulowania tej kwestii w okresie przejściowym została zaproponowana w czerwcu 2015r. przez Ministra Zdrowia, przy pełnej współpracy Prezesa NFZ. Świadczy o tym fakt, że pierwsze Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 08.09.2015r. w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej (Dz.U. z 2015r. poz. 1400) zostało wydane samodzielnie przez Ministerstwo Zdrowia bez akceptacji i zgody OZZPiP. Przypominamy, że na posiedzeniach Zespołu w MZ kilkakrotnie zadawaliśmy pytanie czy ta forma wzrostu wynagrodzeń (w Rozporządzeniu MZ) jest zgodna z prawem i czy faktycznie stworzy gwarancję stabilnego wzrostu wynagrodzeń dla naszej grupy zawodowej. Przypominaliśmy inne inicjatywy prawodawcze jak ustawa „203,-zł.”, czy ustawa z „22 lipca”, które kończyły się licznymi procesami sądowymi w celu wyegzekwowania uprawnień, czy też pozostały w ogóle bez możliwości kontroli ich wykonania. Odpowiedzi udzielane przez przedstawicieli Biura Prawnego Ministerstwa Zdrowia były jednoznaczne. Wprowadzenie tych zapisów w Rozporządzeniu MZ jest jak najbardziej legalne i zgodne z prawem. Otrzymaliśmy także zapewnienie Ministra Zdrowia, że w toku prac Zespołu zlecił sporządzenie opinii prawnej legalności (zgodności z Konstytucją) podejmowanych działań i taka opinia znajduje się z pewnością w dokumentacji Ministerstwa Zdrowia. Wnosimy zatem o dokonanie przeglądu protokołów z posiedzeń Zespołu jaki pracował w kwestii podwyżek płac w MZ od czerwca 2015r..

Dodatkowo zwracamy uwagę, że oba Rozporządzenia MZ musiały przejść kontrolę Rządowego Centrum Legislacji i tym samym uzyskały akceptację ich zgodności z przepisami ustawowymi i Konstytucją RP (ingerencja RCL była dość znacząca, bo choćby w zakresie Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 14-10-2015r. zmieniające rozporządzenie w sprawie

---

Ogólnopolski Związek Zawodowy Pielęgniarek i Położnych Zarząd Krajowy z siedzibą w Warszawie

ul. Podwale 11 lok. 311 | 00-252 Warszawa tel. (022) 504 42 67 | 504 42 69 | fax. (022) 504 42 54 | e-mail: [biuro@ozzpip.com.pl](mailto:biuro@ozzpip.com.pl) | [www.ozzpip.com.pl](http://www.ozzpip.com.pl)

NIP: 888-20-68-724 | REGON: 910234133

ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotne (Dz.U. z 2015r. poz. 1628) – w wyniku wniesionych przez RCL poprawek – w dniu 13.10.2015r. doszło w Ministerstwie Zdrowia do dodatkowej tury negocjacji, a OZZPiP uznając za nadrzędny cel konieczność uregulowania kwestii wynagrodzeń zgodził się wówczas zaakceptować wszystkie poprawki zgłoszone przez RCL).

Znamienne jest również, że w toku prac Zespołu w MZ w każdym posiedzeniu brał udział Prezes NFZ lub jego przedstawiciele i nikt nigdy nie zgłaszał uwag lub zastrzeżeń co do niezgodności negocjowanych zapisów. NFZ kilkakrotnie deklarował, że nie jest problemem dla NFZ zabezpieczenie w planach finansowych środków niezbędnych do realizacji przyjętych zobowiązań. W spotkaniach tych brali również udział prawnicy NFZ.

Minister Zdrowia kilkakrotnie publicznie wypowiedział się, że nie zamierza przyłożyć ręki do uchylecia, zmiany lub kolejnego wydłużenia w czasie zagwarantowanych w w/w Rozporządzeniach zasad wzrostów wynagrodzeń grupy zawodowej pielęgniarek i położnych. Oczekujemy zatem ponownego potwierdzenia publicznie tej deklaracji.

Powołany obecnie Zespół winien pracować nad zupełnie inną kwestią tj. ustaleniem zasad minimalnego wzrostu wynagrodzeń pracowników w ochronie zdrowia, a nie cofać się w celu uchylecia praw nabytych.

Przewodnicząca  
Zarządu Krajowego OZZPiP  
*Lucyna Dargiewicz*